



Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

# Stelleninfo

Datum 22.08.2017

Nr.: 32/2017

Teil 1

Seitenzahl: 21

In Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit Freiburg



## Quellen-Hinweis:

Soweit nicht anders angegeben sind die Angebote direkte Infos an den AKFB.

## Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,  
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.

Erscheinungsweise: Ca. alle zehn Tage, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.  
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.  
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53  
BIC: PBNKDEFF

Der Regionalverband Ruhr (RVR) ist der Repräsentant der Metropole Ruhr, die aus 11 kreisfreien Städten und 4 Kreisen mit mehr als 5 Millionen Menschen besteht. Als moderne Körperschaft des Öffentlichen Rechts ist er im Rahmen seiner gesetzlichen Aufgaben ein innovativer Ideengeber, Planer, Motor, Koordinator und Dienstleister des Ruhrgebietes.

Als Arbeitgeber ist es uns wichtig, dass Ihr berufliches Umfeld von chancengleichem und tolerantem Miteinander, guten Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf und einem ganzheitlichen Angebot zur Erhaltung der Gesundheit geprägt ist.

Zu den Aufgaben der eigenbetriebsähnlichen Einrichtung RVR Ruhr Grün gehört es, die Wald- und Freiflächen im Ruhrgebiet mit einem Umfang von rund 17.000 ha zu sichern, aufzuwerten und zu pflegen und mit strukturverbessernden Maßnahmen die Stadtlandschaft des industriegeprägten Ballungsraums zu verändern.

Das Projekt WALDBand ist Teil der Regionale 2016, das RVR Ruhr Grün gemeinsam mit dem Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen und dem Naturpark Hohe Mark Westmünsterland e.V. umsetzt. Es beinhaltet die Realisierung der Maßnahmen „Naturverträgliche Freizeitnutzung der Haard“ sowie „Hohe Mark Steig“. Weitere Informationen unter [www.waldband.de](http://www.waldband.de).

Mehr Informationen zu den Aufgaben und Zielen des RVR finden Sie unter [www.rvr.metropoleruhr.de](http://www.rvr.metropoleruhr.de). Informationen zu beruflichen Aspekten sind unter [karriere.regionalverband.ruhr](http://karriere.regionalverband.ruhr) abrufbar.

Der Regionalverband Ruhr (RVR) sucht zum 01.11.2017 für die eigenbetriebsähnliche Einrichtung RVR Ruhr Grün im Team 10-3 „Freiflächengestaltung“ für die Teilprojekte Hohe Mark Steig bzw. Naturverträgliche Tourismusentwicklung in der Haard

**Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter mit abgeschlossenem Hochschulstudium  
(Bachelor/Diplom) der Fachrichtung Landespflege**

EG 11 TVöD, befristet bis 31.10.2020,  
Vollzeit und Teilzeit (39,0 bzw. 23,0 Wochenstunden)

Referenznummer: 734/17

Referenznummer: 735/17

**Anforderungsprofil der Stelle:**

Das Aufgabengebiet umfasst das Leistungsbild Freianlage, Planung und die Koordination zur Realisierung der Projektbausteine sowie die Leitung von Arbeitsgruppen:

- Initiierung und Betreuung der Vergaben für Planungsleistungen nach HOAI entsprechend der Leistungsphasen 1-9
- Prüfung und Vergabe der Leistungen nach VOB und VOL
- Bauaufsicht, Bauabnahme und Abrechnung von Ingenieurs- und Unternehmerleistungen
- Bewirtschaftung und Controlling des Budgets
- Fördermittelmanagement und -bewirtschaftung
- projektbezogene Öffentlichkeitsarbeit

**Unsere Erwartungen an Ihre Qualifikation:**

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor/Diplom FH) der Fachrichtung Landespflege
- Präsentations- und Moderationserfahrung
- sicherer Umgang mit dem MS-Office Paket

- engagierte Persönlichkeit mit der Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten
- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit sowie soziale Kompetenz mit ausgeprägter Kommunikationsfähigkeit und -bereitschaft
- Führerschein Klasse B

Darüber hinaus sind wünschenswert:

- Erfahrungen in der Projektplanung einschl. Ausschreibung, Vergabe und Abrechnung
- Erfahrungen im Bereich HOAI, VOB, VOL
- Erfahrungen in der Anwendung des Landesnaturschutz- und Landesforstgesetzes NRW
- Erfahrungen in der Bewirtschaftung von Fördermitteln
- mehrjährige Berufserfahrung

#### **Weitere Stellendetails:**

##### Referenznummer 734/17:

Es handelt sich um eine auf drei Jahre, längstens jedoch bis zum 31.10.2020, befristete Vollzeitstelle. Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 11 TVÖD. Dienort ist der Forsthof Haard, Recklinghäuser Str. 291, 45721 Haltern am See. Darüber hinaus sind umfangreiche Außentermine wahrzunehmen.

##### Referenznummer 735/17:

Es handelt sich um eine auf drei Jahre, längstens jedoch bis zum 31.10.2020, befristete Teilzeitstelle mit 23,0 Wochenstunden. Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 11 TVÖD. Dienort ist der Hof Punsmann, Im Höltken 11, 46286 Dorsten. Darüber hinaus sind umfangreiche Außentermine wahrzunehmen.

#### **Rechtliche Hinweise:**

Die Stellen sind grundsätzlich teilbar, sofern sichergestellt werden kann, dass das volle Stundenvolumen abgedeckt wird und die notwendige zeitliche Flexibilität gegeben ist.

Der RVR verfolgt aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern im Beruf. Frauen werden ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter bzw. gleichgestellter Menschen im Sinne des Sozialgesetzbuches IX sind ebenfalls wünschenswert. Es wird empfohlen, eine Behinderung/Gleichstellung zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen.

Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.

Bewerbungsfrist für diese Stelle ist der 12.09.2017.

#### **Kontakt:**

Fachliche Informationen: Herr Jolk: 0201/2069-707

Informationen zum Auswahlverfahren: Frau Heßberg: 0201/2069-579

**Bitte bewerben Sie sich bis zum 12.09.2017 über den nachfolgenden Link:**

**[www.karriere.rvr.ruhr](http://www.karriere.rvr.ruhr)**

Der Regionalverband Ruhr (RVR) ist der Repräsentant der Metropole Ruhr, die aus 11 kreisfreien Städten und 4 Kreisen mit mehr als 5 Millionen Menschen besteht. Als moderne Körperschaft des Öffentlichen Rechts ist er im Rahmen seiner gesetzlichen Aufgaben ein innovativer Ideengeber, Planer, Motor, Koordinator und Dienstleister des Ruhrgebietes.

Als Arbeitgeber ist es uns wichtig, dass Ihr berufliches Umfeld von chancengleichem und tolerantem Miteinander, guten Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf und einem ganzheitlichen Angebot zur Erhaltung der Gesundheit geprägt ist.

Zu den Aufgaben der eigenbetriebsähnlichen Einrichtung RVR Ruhr Grün gehört es, die Wald- und Freiflächen im Ruhrgebiet mit einem Umfang von rund 17.000 ha zu sichern, aufzuwerten und zu pflegen und mit strukturverbessernden Maßnahmen die Stadtlandschaft des industriegeprägten Ballungsraums zu verändern.

Das Projekt WALDBand ist Teil der Regionale 2016, das RVR Ruhr Grün gemeinsam mit dem Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen und dem Naturpark Hohe Mark Westmünsterland e.V. umsetzt. Es beinhaltet die Realisierung der Maßnahmen „Naturverträgliche Freizeitnutzung der Haard“ sowie „Hohe Mark Steig“. Weitere Informationen unter [www.waldband.de](http://www.waldband.de).

Mehr Informationen zu den Aufgaben und Zielen des RVR finden Sie unter [www.rvr.metropoleruhr.de](http://www.rvr.metropoleruhr.de). Informationen zu beruflichen Aspekten sind unter [karriere.regionalverband.ruhr](http://karriere.regionalverband.ruhr) abrufbar.

Der Regionalverband Ruhr (RVR) sucht zum 01.11.2017 für die eigenbetriebsähnliche Einrichtung RVR Ruhr Grün im Team 10-3 „Freiflächengestaltung“ eine/einen

**Mitarbeiterin/Mitarbeiter mit abgeschlossenem wissenschaftlichem Hochschulstudium (Master/Diplom) der Fachrichtung Forstwirtschaft oder Landschaftsarchitektur**  
EG 13 TVöD, befristet bis 31.10.2020, Vollzeit (39,0 Wochenstunden)

Referenznummer: 732/17

#### **Anforderungsprofil der Stelle:**

Das Aufgabengebiet umfasst das Leistungsbild Planung Freianlagen sowie die übergreifende Koordination und Steuerung der Projektbausteine und die Leitung von Arbeitsgruppen:

- Ableitung konkreter Arbeitsschritte aus den EFRE-Projektbeschreibungen und Erstellung des Arbeitsprogramms in Abstimmung mit dem übrigen Projektteam
- Organisation und Moderation regelmäßiger Projektmeetings; Festlegen der Arbeitsschwerpunkte der übrigen Projektmitarbeiter
- Organisation und Moderation von Arbeitskreisen
- Initiierung und Betreuung der Vergaben für Planungsleistungen nach HOAI entsprechend der Leistungsphasen 1-9
- Prüfung und Vergabe der Leistungen nach VOB und VOL
- Bauaufsicht, Bauabnahme und Abrechnung von Ingenieurs- und Unternehmerleistungen
- Bewirtschaftung und Controlling des Budgets, laufende Projektdokumentation und Projektevaluation
- Fördermittelmanagement und -bewirtschaftung
- Erstellen eines nach wissenschaftlichen Kriterien verfassten Abschlussbericht
- projektbezogene Öffentlichkeitsarbeit

**Unsere Erwartungen an Ihre Qualifikation:**

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Diplom) der Fachrichtung Forstwissenschaft oder Landschaftsarchitektur
- Präsentations- und Moderationserfahrung
- sicherer Umgang mit dem MS-Office Paket
- engagierte Persönlichkeit mit der Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten
- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit sowie soziale Kompetenz mit ausgeprägter Kommunikationsfähigkeit und -bereitschaft
- Führerschein Klasse B

Darüber hinaus sind wünschenswert:

- Erfahrungen in der Projektplanung einschl. Ausschreibung, Vergabe und Abrechnung
- Erfahrungen im Bereich HOAI, VOB, VOL
- Erfahrungen in der Anwendung des Landesnaturschutz- und Landesforstgesetzes NRW
- Erfahrungen in der Bewirtschaftung von Fördermitteln
- mehrjährige Berufserfahrung

**Weitere Stellendetails:**

Es handelt sich um eine auf drei Jahre, längstens jedoch bis zum 31.10.2020, befristete Vollzeitstelle mit zzt. 39,0 Wochenstunden. Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 TVÖD.

Dienstort ist der Forsthof Haard, Recklinghäuser Str. 291, 45721 Haltern am See. Darüber hinaus sind umfangreiche Außentermine wahrzunehmen.

**Rechtliche Hinweise:**

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar, sofern sichergestellt werden kann, dass das volle Stundenvolumen abgedeckt wird und die notwendige zeitliche Flexibilität gegeben ist.

Der RVR verfolgt aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern im Beruf. Frauen werden ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter bzw. gleichgestellter Menschen im Sinne des Sozialgesetzbuches IX sind ebenfalls wünschenswert. Es wird empfohlen, eine Behinderung/Gleichstellung zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen.

Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.

Bewerbungsfrist für diese Stelle ist der 12.09.2017.

**Kontakt:**

Fachliche Informationen: Herr Jolk: 0201/2069-707

Informationen zum Auswahlverfahren: Frau Heßberg: 0201/2069-579

**Bitte bewerben Sie sich bis zum 12.09.2017 über den nachfolgenden Link:**

**[www.karriere.rvr.ruhr](http://www.karriere.rvr.ruhr)**

Der Regionalverband Ruhr (RVR) ist der Repräsentant der Metropole Ruhr, die aus 11 kreisfreien Städten und 4 Kreisen mit mehr als 5 Millionen Menschen besteht. Als moderne Körperschaft des Öffentlichen Rechts ist er im Rahmen seiner gesetzlichen Aufgaben ein innovativer Ideengeber, Planer, Motor, Koordinator und Dienstleister des Ruhrgebietes.

Als Arbeitgeber ist es uns wichtig, dass Ihr berufliches Umfeld von chancengleichem und tolerantem Miteinander, guten Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf und einem ganzheitlichen Angebot zur Erhaltung der Gesundheit geprägt ist.

Zu den Aufgaben der eigenbetriebsähnlichen Einrichtung RVR Ruhr Grün gehört es, die Wald- und Freiflächen im Ruhrgebiet mit einem Umfang von rund 17.000 ha zu sichern, aufzuwerten und zu pflegen und mit strukturverbessernden Maßnahmen die Stadtlandschaft des industriegeprägten Ballungsraums zu verändern.

Das Projekt WALDBand ist Teil der Regionale 2016, das RVR Ruhr Grün gemeinsam mit dem Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen und dem Naturpark Hohe Mark Westmünsterland e.V. umsetzt. Es beinhaltet die Realisierung der Maßnahmen „Naturverträgliche Freizeitnutzung der Haard“ sowie „Hohe Mark Steig“. Weitere Informationen unter [www.waldband.de](http://www.waldband.de).

Mehr Informationen zu den Aufgaben und Zielen des RVR finden Sie unter [www.rvr.metropol Ruhr.de](http://www.rvr.metropol Ruhr.de). Informationen zu beruflichen Aspekten sind unter [karriere.regionalverband.ruhr](http://karriere.regionalverband.ruhr) abrufbar.

Der Regionalverband Ruhr (RVR) sucht zum 01.11.2017 für die eigenbetriebsähnliche Einrichtung RVR Ruhr Grün im Team 10-3 „Freiflächengestaltung“ für das Teilprojekt Hohe Mark Steig eine/einen

**Mitarbeiterin/Mitarbeiter mit abgeschlossenem Hochschulstudium  
(Bachelor/Diplom) der Fachrichtung Landespflege bzw. Forstwirtschaft**  
EG 11 TVöD, befristet bis 31.10.2020, Vollzeit (39,0 Wochenstunden)

**Referenznummer: 733/17**

#### **Anforderungsprofil der Stelle:**

Das Aufgabengebiet umfasst das Leistungsbild Freianlagen, Planung und die Koordination zur Realisierung der Projektbausteine sowie die Leitung von Arbeitsgruppen:

- Initiierung und Betreuung der Vergaben für Planungsleistungen nach HOAI entsprechend der Leistungsphasen 1-9
- Prüfung und Vergabe der Leistungen nach VOB und VOL
- Bauaufsicht, Bauabnahme und Abrechnung von Ingenieurs- und Unternehmerleistungen
- Bewirtschaftung und Controlling des Budgets
- Fördermittelmanagement und -bewirtschaftung
- projektbezogene Öffentlichkeitsarbeit

#### **Unsere Erwartungen an Ihre Qualifikation:**

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor/Diplom FH) der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. Landespflege
- Präsentations- und Moderationserfahrung
- sicherer Umgang mit dem MS-Office Paket
- engagierte Persönlichkeit mit der Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten

- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit sowie soziale Kompetenz mit ausgeprägter Kommunikationsfähigkeit und -bereitschaft
- Führerschein Klasse B

Darüber hinaus sind wünschenswert:

- Erfahrungen in der Projektplanung einschl. Ausschreibung, Vergabe und Abrechnung
- Erfahrungen im Bereich HOAI, VOB, VOL
- Erfahrungen in der Anwendung des Landesnaturschutz- und Landesforstgesetzes NRW
- Erfahrungen in der Bewirtschaftung von Fördermitteln
- mehrjährige Berufserfahrung

**Weitere Stellendetails:**

Es handelt sich um eine auf drei Jahre, längstens jedoch bis zum 31.10.2020, befristete Vollzeitstelle. Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 11 TVÖD.

Dienstort ist der Hof Punsmann, Im Höltken 11, 46286 Dorsten. Darüber hinaus sind umfangreiche Außentermine wahrzunehmen.

**Rechtliche Hinweise:**

Die Stellen sind grundsätzlich teilbar, sofern sichergestellt werden kann, dass das volle Stundenvolumen abgedeckt wird und die notwendige zeitliche Flexibilität gegeben ist.

Der RVR verfolgt aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern im Beruf. Frauen werden ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter bzw. gleichgestellter Menschen im Sinne des Sozialgesetzbuches IX sind ebenfalls wünschenswert. Es wird empfohlen, eine Behinderung/Gleichstellung zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen.

Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.

Bewerbungsfrist für diese Stelle ist der 12.09.2017.

**Kontakt:**

Fachliche Informationen: Herr Jolk: 0201/2069-707

Informationen zum Auswahlverfahren: Frau Heßberg: 0201/2069-579

**Bitte bewerben Sie sich bis zum 12.09.2017 über den nachfolgenden Link:**  
[www.karriere.rvr.ruhr](http://www.karriere.rvr.ruhr)

# Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in

## Projekt: » Untersuchung von Vorkommen, Genetik und Anbaueignung der Edelkastanie in Süddeutschland «

**Besetzung zum nächstmöglichen Zeitpunkt, befristet bis 31.07.2018; Teilzeit 85%, Erhöhung auf 100% ggf. möglich; nach Vergütung nach E 13 TV-L**

### Ihre Aufgaben:

- Unterstützung der Projektleitung bei der Bearbeitung und Koordination des Projektes
- Eigenverantwortliche Bearbeitung und Fertigstellung von Arbeitspaketen, insbesondere:
  - Auswertung von Inventurdaten der Edelkastanie
  - Auswertung der Literatur zur Edelkastanie
  - Ableitung der Standortsansprüche sowie Bewertung der Anbaueignung auf Basis der gewonnenen Verbreitungs- und Wachstums-Daten
- Zusammenfassung der Ergebnisse aller Arbeitspakete im Abschlussbericht

### Voraussetzungen:

- abgeschlossenes Universitätsstudium der Forstwissenschaften oder vergleichbares Studium
- Kenntnisse in den Bereichen Waldbau, Standortkunde und Waldschutz
- sehr gute Kenntnisse in Fernerkundung, GIS und Statistik, sowie im Umgang mit Datenbanken
- Kenntnisse im Umgang mit dem Programm „R“
- Kenntnisse in der Modellierung von Artverbreitungsmodellen
- Erfahrungen in der Projektarbeit
- Selbständigkeit, Belastbarkeit, ausgeprägte Teamfähigkeit und Kommunikationsfreudigkeit
- die Bereitschaft zu mehrtägigen Dienstreisen wird vorausgesetzt

### Weitere Auskünfte: Abteilung »Waldbau und Bergwald«

Herr Christoph Hübner: Tel.: 08161-714955; E-Mail: christoph.huebner@lwf.bayern.de,

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sicher gestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. **LWF-1719** richten Sie bis spätestens **04.09.2017** an: Bayerische Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising  
Bewerbung per E-Mail an: [Bewerbung@lwf.bayern.de](mailto:Bewerbung@lwf.bayern.de)  
Dateien ausschließlich im PDF-Format mit einem maximalen Volumen von 5 MB; Die Eingangsbestätigung erfolgt nach Ablauf der Bewerbungsfrist.



## technische/r Mitarbeiter/in (CTA, UTA)

Projekt: »QuasiHolz - Qualitätssicherungsmaßnahmen zur Verringerung der mineralischen Verschmutzung und zur Verbesserung der Verbrennung von Holzbrennstoffen«

**Besetzung zum 1.11.2017 in Teilzeit (80%), befristet bis 31.07.2019;**

**Vergütung den persönlichen Voraussetzungen bis E 7 TV-L**

Verbrennungskritische Elemente, z.B. eingetragen durch Mineralboden bei der Brennstoffgewinnung, führen zu hohen Emissionen bzw. zur Schlackebildung in Holzfeuerungen. Neue Brennstoffindizes erlauben es diese Verunreinigungen zu erkennen. Ziel des Projektes ist die Entwicklung einer praxistauglichen Qualitätssicherungsmethode für die Bewertung des Verschmutzungsgrades verschiedener biogener Brennstoffe (u.a. Hack-schnitzel) und dessen Auswirkung auf die Verbrennung inkl. deren Umweltwirkungen. Die entwickelte Methode zur Qualitätssicherung soll in Bereitstellungs-verfahren für Hackschnitzel praxistauglich integriert werden.

### Ihre Aufgaben:

- Etablierung, technische Durchführung und Anwendung der Röntgenfluoreszenzanalyse (RFA) u.a. im Feldversuch, Mitarbeit beim Optimieren des Analysenschemas und von Kalibrationsverfahren an biogenen Festbrennstoffen (z.B. Holzhackschnitzel)
- Test der entwickelten Verfahren vor Ort an Brennstofflagern im Gelände, Dokumentationsarbeiten
- Koordination und Mitarbeit bei der Probenaufbereitung biogener Festbrennstoffe für die anorganisch-chemische Analytik
- Instrumentelle Analytik von Boden-, Pflanzen- und Wasserproben
- fachliche Anleitung und zeitliche Koordinierung von Hilfskräften

### Voraussetzungen:

- Abgeschlossene Ausbildung als CTA, UTA, Chemielaborant oder vergleichbar (Schwerpunkt im chemisch-analytischen oder umweltchemischen Bereich)
- Erfahrung mit der Anwendung und Methodik der Röntgenfluoreszenzanalyse (RFA), insbesondere in der Feldanalytik wünschenswert
- Gute Kenntnisse in der instrumentellen, anorganischen Analytik sowie in der EDV
- Gutes Organisationsvermögen auch unter zeitweise hoher Belastung, Kommunikationsfähigkeit
- Selbständigkeit und Eigeninitiative, Flexibilität und hohe Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit
- Kontinuierlich genaue, ausdauernde und zuverlässige Arbeitsweise
- Bereitschaft für Außendienst

### Weitere Auskünfte:

Frau Dr. Elke Dietz, Tel.: 08161 / 714938, E-Mail: [Elke.Dietz@lwf.bayern.de](mailto:Elke.Dietz@lwf.bayern.de)

Herr Dr. Uwe Blum, Tel.: 08161 / 714975, E-Mail: [Uwe.Blum@lwf.bayern.de](mailto:Uwe.Blum@lwf.bayern.de)

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGIG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sicher gestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-1721 richten Sie bis spätestens 17.09.2017 an: Bayerische Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising  
Bewerbung per E-Mail an: [Bewerbung@lwf.bayern.de](mailto:Bewerbung@lwf.bayern.de)  
Dateien ausschließlich im PDF-Format mit einem maximalen Volumen von 5 MB; Die Eingangsbestätigung erfolgt nach Ablauf der Bewerbungsfrist.

# Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in

## Projekt: »QuasiHolz - Qualitätssicherungsmaßnahmen zur Verringerung der mineralischen Verschmutzung und zur Verbesserung der Verbrennung von Holzbrennstoffen«

**Besetzung zum 15.10.2017, befristet bis 28.02.2020, Vergütung nach E 13 TV-L**

Verbrennungskritische Elemente, z.B. eingetragen durch Mineralboden bei der Brennstoffgewinnung, führen zu hohen Emissionen bzw. zur Schlackebildung in Holzfeuerungen. Neue Brennstoffindizes erlauben es, diese Verunreinigungen zu erkennen. Ziel des Projektes ist die Entwicklung einer praxistauglichen Qualitätssicherungsmethode für die Bewertung des Verschmutzungsgrades verschiedener biogener Brennstoffe (u.a. Hackschnitzel) und dessen Auswirkung auf die Verbrennung inkl. deren Umweltwirkungen. Die entwickelte Methode zur Qualitätssicherung soll in Bereitstellungsverfahren für Hackschnitzel praxistauglich integriert werden.

### Ihre Aufgaben:

- Datenakquise, Zusammenführen bundesweiter Brennstoffdaten, Datenhomogenisierung
- Weiterentwicklung der Brennstoffindizes (Regionalisierung, Typisierung) für die Anwendung in der Praxis
- Entwicklung, Umsetzung von Testkonzepten zur Optimierung von Normen, Labor- und Schnellbestimmungsmethoden zur Quantifizierung des Mineralbodenanteils im Brennstoff im Feldeinsatz
- Unterstützung bei der Methodenentwicklung eines RFA-Bestimmungsverfahrens
- Beschaffung von Brennstoffen und Bodenmaterial zur Durchführung von Verbrennungsversuchen
- Konzeption der Probenaufbereitung für chemische Analysen der Brennstoffe
- wissenschaftliche Auswertung der Ergebnisse und Präsentation dieser auf Messen und Tagungen
- Anleitung von wissenschaftlichen Hilfskräften, Zusammenarbeit mit Unternehmen Dienstleistern
- Umsetzung komplexer Sachverhalte in einfache praxistaugliche Anwendung
- Verfassen von wissenschaftlichen Berichten und Publikation auch international

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sicher gestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der **Kenn-Nr. LWF-1720** richten Sie bis spätestens **13.09.2017** an: Bayerische Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising  
Bewerbung per E-Mail an: [Bewerbung@lwf.bayern.de](mailto:Bewerbung@lwf.bayern.de)  
Dateien ausschließlich im PDF-Format mit einem maximalen Volumen von 5 MB; Die Eingangsbestätigung erfolgt nach Ablauf der Bewerbungsfrist.

**Voraussetzungen:**

- Abgeschlossenes Studium (Master/Diplom) der Umweltwissenschaften, (chemischen) Verfahrenstechnik bzw. Holztechnik, Chemiewissenschaften oder vergleichbarer Studiengänge
- Erfahrung mit Materialprüfung, wünschenswert Röntgenfluoreszenz (RFA), chemischer Zusammensetzung von Materialien sowie Konzeption von Versuchsdesign, -aufbauten, Auswertung von chemischen Analysen
- wünschenswert Kenntnisse zu chemischen Elementen in bayerischen Gesteinen/Böden
- Erfahrung mit Verfahrens- bzw. Methodenentwicklung zur Etablierung dieser in Normen und Arbeitsanleitung für die industrielle Praxis.
- Teamfähigkeit, selbstständige konzeptionelle Arbeitsweise, Organisationstalent, Kreativität und Eigeninitiative, effiziente zielfokussierte Arbeitsweise, Führungskompetenzen und Verhandlungsgeschick
- Bereitschaft zu Außendienst und Geländearbeiten
- sehr gute Ausdrucksweise in Wort und Schrift, gute Fremdsprachenkenntnisse (Englisch)
- Erfahrung und versierter Umgang mit der Haltung größerer Datenmengen in EXCEL, ACCESS, o.ä., sowie in Statistik und den entsprechenden Programmen (z.B. SPSS, SAS, R)
- wünschenswert GIS-Kenntnisse

**Weitere Auskünfte:** Abteilung „Forsttechnik, Betriebswirtschaft, Holz“

Frau Elke Dr. Dietz, Tel.: 08161/714938; E-Mail: [Elke.Dietz@lwf.bayern.de](mailto:Elke.Dietz@lwf.bayern.de)

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sicher gestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der **Kenn-Nr. LWF-1720** richten Sie bis spätestens **13.09.2017** an: Bayerische Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising  
Bewerbung per E-Mail an: [Bewerbung@lwf.bayern.de](mailto:Bewerbung@lwf.bayern.de)  
*Dateien ausschließlich im PDF-Format mit einem maximalen Volumen von 5 MB; Die Eingangsbestätigung erfolgt nach Ablauf der Bewerbungsfrist.*

**PEFC** (Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes) ist das weltweit führende Zertifizierungssystem für nachhaltige Waldwirtschaft. Holz- und Papierprodukte mit dem PEFC-Zeichen stammen nachweislich aus Wäldern, die nach hohen ökologischen, sozialen und ökonomischen Standards bewirtschaftet werden.

Für die PEFC-Geschäftsstelle suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

## Sachbearbeiter/in Zertifizierung / Büroleiter/in

Ihre Aufgaben:

- Ansprechpartner und fachliche Beratung der zertifizierten Unternehmen aus Forst- und Holzwirtschaft sowie interessierter Kreise
- Anlage, Verwaltung und Pflege von Kundendaten in verschiedenen Datenbanken
- Organisation und Durchführung von Messeauftritten und Veranstaltungen
- Selbstständige und verantwortliche Organisation der Büroabläufe
- Beschaffungswesen
- Gebäudemanagement
- Erstellung von Statistiken sowie Recherchen und projektbezogene Aufgaben

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes forstliches Studium an einer Universität oder Fachhochschule
- Übereinstimmung mit den Werten und Zielen von PEFC
- Fundierte Kenntnisse zu den Anforderungen des deutschen PEFC-Systems
- Kenntnisse in den Bereichen Betriebswirtschaftslehre und IT (incl. Datenbanken)
- Sicheres, gewandtes und überzeugendes Auftreten
- Fähigkeit zur Selbstorganisation
- Überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit und Flexibilität

Es handelt sich um eine nach TVöD bewertete Stelle, mit einem Stellenumfang von 100 %.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte bis 30.09.2017 an:

PEFC Deutschland e.V.  
Tübinger Str. 15  
70178 Stuttgart  
[www.pefc.de](http://www.pefc.de)

Wir freuen uns auch über Ihre Online-Bewerbung (max. 5 MB) an: [tegelbekkers@pefc.de](mailto:tegelbekkers@pefc.de)



Für das Kämmereiamt, Fachdienst Allgemeines Finanzwesen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/ -n zu 50%  
teilzeitbeschäftigte/ -n

### Förster/-in

Die Stelle ist als Vertretung befristet bis 31.12.2018 zu besetzen.

Das Aufgabengebiet beinhaltet die Abwicklung des Holzverkaufs von Nadelstamm- und Nadelindustrieholz für alle kommunalen und privaten Waldbesitzer des Hohenlohekreises sowie die Durchführung von Baumkontrollen bei kreiseigenen Liegenschaften.

Die Stelle ist mit einem Stellenanteil von 40 % für die kommunale Holzverkaufsstelle und mit einem Stellenanteil von 10 % für die Baumkontrolle vorgesehen. Dienstsitz ist Künzelsau. Organisatorische Änderungen zu einem späteren Zeitpunkt bleiben vorbehalten.

Die Stelle ist entsprechend der tarifrechtlichen Bestimmungen in Entgeltgruppe 9b TVöD zu besetzen.

Den vollständigen Ausschreibungstext sowie Informationen zum Hohenlohekreis und unser Online-Bewerbungsportal finden Sie auf unserer Homepage [www.hohenlohekreis.de](http://www.hohenlohekreis.de).

Bewerbungen werden bis

**3. September 2017**

an das Landratsamt Hohenlohekreis, Personal- und Organisationsamt, Allee 17, 74653 Künzelsau erbeten. Wir ermuntern besonders auch schwerbehinderte Menschen, sich zu bewerben.





**R. P. MEYER - LUHDORF**

R. P. Meyer · Frankfurter Str. 82 b · 15907 Lübben / Spreewald

Frankfurter Strasse 82 b · 15907 Lübben / Spreewald  
Tel. 0 35 46 / 81 05 · Fax 0 35 46 / 73 04

E-Mail: [info@meyer-luhdorf.de](mailto:info@meyer-luhdorf.de)  
[www.meyer-luhdorf.de](http://www.meyer-luhdorf.de)

Kreissparkasse Harburg-Buxtehude  
Konto 701 12 73 · BLZ 207 500 00

## Stellenangebot

Wir sind seit über 25 Jahren ein Spezialanbieter im Fachbereich Biotopmanagement in Brandenburg und Sachsen.

Für unseren Fachbereich Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen suchen wir:

### **Forstwirte/ innen für ein unbefristetes Arbeitsverhältnis**

Die Aufgaben in dieser Position sind:

Baumpflegearbeiten im öffentlichen Raum teilweise mit Arbeitsbühneneinsatz,  
Holzfällerarbeiten, Kulturbegründungen, Kulturpflege, Einsatz von Spezialmaschinen

Die Voraussetzungen für die Stellenbesetzung sind:

- eine abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt, gerne auch Berufsanfänger,
- eine Fahrerlaubnis mind. BE, wünschenswert ist der Besitz der Klasse T und oder CE

Für Rückfragen steht Ihnen Frau v. d. Hengel unter folgender Telefonnummer: 0 35 46 -81 05 gerne zur Verfügung.

Bewerbungen bitte schriftlicher per Post oder E-Mail an:

R.-P.Meyer-Luhdorf  
Biotopmanagement  
Frau v.d. Hengel  
Frankfurter Straße 82 b  
15907 Lübben / Spreewald

E-Mail: [b.v.d.Hengel@naturdurchtechnik.de](mailto:b.v.d.Hengel@naturdurchtechnik.de)

Landschafts-, Kultur- und Wasserbau  
Grünflächen- und Gehölzpflege  
Kläranlagen - Abscheiderbau und Wartung  
Strassenreinigung · Winterdienst



Rolf-Peter Meyer · Luhdorfer Twieten 5 · D-21423 Winsen/Luhe

Inh. Rolf-Peter Meyer

Luhdorfer Twieten 5  
D-21423 Winsen/Luhe  
Tel. 0 41 71 / 78 30-0  
Fax 0 41 71 / 78 30-25

E-Mail: [info@meyer-luhdorf.de](mailto:info@meyer-luhdorf.de)  
[www.meyer-luhdorf.de](http://www.meyer-luhdorf.de)

## Stellenangebot

Wir sind seit über 35 Jahren ein Spezialanbieter im Fachbereich Biotopmanagement in Norddeutschland.

Für unseren Fachbereich Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen in Niedersachsen und Mecklenburg-Vorpommern suchen wir:

### **Forstwirte/ innen für ein unbefristetes Arbeitsverhältnis**

Die Aufgaben in dieser Position sind:

Baumpflegearbeiten im öffentlichen Raum teilweise mit Arbeitsbühneneinsatz, Holzfällarbeiten, Kulturbegründungen, Kulturpflege, Einsatz von Spezialmaschinen

Die Voraussetzungen für die Stellenbesetzung sind:

- eine abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt, gerne auch Berufsanfänger,
- eine Fahrerlaubnis mind. BE, wünschenswert ist der Besitz der Klasse T und oder CE

Für Rückfragen steht Ihnen Herr Meyer unter folgender Telefonnummer: 0 41 71 – 78 30 0 gerne zur Verfügung.

Bewerbungen bitte schriftlicher per Post oder E-Mail an:

R.-P.Meyer-Luhdorf  
Biotopmanagement  
Herr Rolf-Peter Meyer  
Luhdorfer Twieten 5  
21423 Winsen/Luhe

E-Mail: [info@meyer-luhdorf.de](mailto:info@meyer-luhdorf.de)

Neuanlagen · Pflege · Renaturierung  
Landschafts-, Natur- und Wasserbau  
Heideflächen · Feuchtbiotope · Gewässer  
Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen  
Artenschutzrechtliche Maßnahmen

Sparkasse Harburg-Buxtehude  
IBAN: DE 16 2075 0000 0007 0058 20  
BIC/SWIFT-Code: NOLA DE 21 HAM  
Ust.-Id.-Nr.: DE 11 68 29 196  
Ust.-Id.-Nr. Luxemburg: LU 28 46 25 03  
PO-Nummer: 001.70.98.11



# **SCHMITZ**

## WALDWIRTSCHAFT

Die Udo & Michael Schmitz – Waldwirtschaft GmbH & Co. KG sorgt dafür, dass kommunale und private Waldbesitzer deutlich mehr Erlöse erzielen als mit ihrer bisherigen Bewirtschaftung. Wir entwickeln individuelle, naturnahe und damit betriebswirtschaftlich orientierte Bewirtschaftungskonzepte. So gelingt eine enge und dynamische Zusammenarbeit, die dazu beiträgt, ein Gleichgewicht von Ökologie, gesellschaftlichem Nutzen und ökonomischer Funktion nachhaltig zu gewährleisten. Durch unsere langjährigen, vertrauensvollen Geschäftsbeziehungen zu den Holzverarbeitenden Betrieben stellen wir einen konstanten Holzabsatz sicher.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort einen engagierten und qualifizierten:

### **Dipl.-Ing./B.Sc. im Bereich Forstwirtschaft (m/w) im Oberbergischen Kreis**

#### **Ihr Aufgabenschwerpunkt:**

- Forstliche Betreuung und Beratung kommunaler und privater Waldbesitzer im Oberbergischen Kreis, insbesondere im Bereich der von uns betreuten FBG Bielstein-Wiehl
- an den Vorstellungen des Waldbesitzers orientierte Planung und Ausführung von Waldentwicklungsmaßnahmen (Nutzung/Pflege) mit dem Ziel der Schaffung eines artenreichen und altersstrukturierten Dauerwaldes
- Akquise im Kommunal- und Privatwald, Bearbeitung von Anfragen sowie aktive Kontaktaufnahme zu Waldbesitzern
- Organisation und Begleitung des Holzeinschlages, manuell und maschinell
- Aufnahme des Holzes und Einleitung der Verkaufsabwicklung, Betreuung der Abfuhr in Ihrem Tätigkeitsbereich
- ggfs. Aufbau und Anleitung eines Jagdteams, Leitung und Durchführung von Bewegungsjagden mit dem Ziel eines dem Wald angepassten Wildbestandes

#### **Ihr Profil:**

- Studium der Forstwirtschaft mit abgeschlossenem Anwärterjahr
- starkes persönliches Interesse und Eigeninitiative im naturnahen Waldbau und eine hohe Akzeptanz des ökologischen Aspektes der Jagd
- Erfahrung in Maschineneinsatzplanung, Rundholzbewertung und -sortierung
- deutliche betriebswirtschaftliche Ausrichtung
- freundliches Wesen, Freude am selbständigen Arbeiten, Wille zur Eigenverantwortlichkeit, hohe Kommunikationsfähigkeit, Persönlichkeit, Querdenkermentalität, absolute Zuverlässigkeit

#### **Ihre Vorteile:**

- sicherer Arbeitsplatz in einem dynamischen und wachstumsorientierten Unternehmen
- weit überdurchschnittliche Entlohnung, Dienstwagen, Stellung aller Arbeitsmaterialien
- sympathisches, überzeugtes Team mit flacher Hierarchie und Vorgesetzte, die Sie fördern
- einfache Prozesse, vom stehenden Baum bis ins Werk – alles aus einer Hand

Sie fühlen sich angesprochen, weil das genau Sie beschreibt? Dann kontaktieren Sie uns gerne!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an: [udo.schmitz@schmitz-waldwirtschaft.de](mailto:udo.schmitz@schmitz-waldwirtschaft.de)  
Weitere Infos auch unter: [www.schmitz-waldwirtschaft.de](http://www.schmitz-waldwirtschaft.de)





# **SCHMITZ**

## WALDWIRTSCHAFT

Die Udo & Michael Schmitz – Waldwirtschaft GmbH & Co. KG sorgt dafür, dass kommunale und private Waldbesitzer deutlich mehr Erlöse erzielen als mit ihrer bisherigen Bewirtschaftung. Wir entwickeln individuelle, naturnahe und damit betriebswirtschaftlich orientierte Bewirtschaftungskonzepte. So gelingt eine enge und dynamische Zusammenarbeit, die dazu beiträgt, ein Gleichgewicht von Ökologie, gesellschaftlichem Nutzen und ökonomischer Funktion nachhaltig zu gewährleisten. Durch unsere langjährigen, vertrauensvollen Geschäftsbeziehungen zu den holzverarbeitenden Betrieben stellen wir einen konstanten Holzabsatz sicher.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort einen engagierten und qualifizierten:

### **Dipl.-Ing./B.Sc. im Bereich Forstwirtschaft (m/w) im Landkreis Bad Kreuznach**

#### **Ihr Aufgabenschwerpunkt:**

- Forstliche Betreuung und Beratung der von uns betreuten kommunalen und privaten Waldbesitzer im Landkreis Bad Kreuznach
- an den Vorstellungen des Waldbesitzers orientierte Planung und Ausführung von Waldentwicklungsmaßnahmen (Nutzung/Pflege) mit dem Ziel der Schaffung eines artenreichen und altersstrukturierten Dauerwaldes
- Akquise im Kommunal- und Privatwald, Bearbeitung von Anfragen sowie aktive Kontaktaufnahme zu Waldbesitzern
- Organisation und Begleitung des Holzeinschlages, manuell und maschinell
- Aufnahme des Holzes und Einleitung der Verkaufsabwicklung, Betreuung der Abfuhr in Ihrem Tätigkeitsbereich
- ggfs. Aufbau und Anleitung eines Jagdteams, Leitung und Durchführung von Bewegungsjagden mit dem Ziel eines dem Wald angepassten Wildbestandes

#### **Ihr Profil:**

- Studium der Forstwirtschaft mit abgeschlossenem Anwärterjahr
- starkes persönliches Interesse und Eigeninitiative im naturnahen Waldbau und eine hohe Akzeptanz des ökologischen Aspektes der Jagd
- Erfahrung in Maschineneinsatzplanung, Rundholzbewertung und -sortierung
- deutliche betriebswirtschaftliche Ausrichtung
- freundliches Wesen, Freude am selbständigen Arbeiten, Wille zur Eigenverantwortlichkeit, hohe Kommunikationsfähigkeit, Persönlichkeit, Querdenkermentalität, absolute Zuverlässigkeit

#### **Ihre Vorteile:**

- sicherer Arbeitsplatz in einem dynamischen und wachstumsorientierten Unternehmen
- weit überdurchschnittliche Entlohnung, Dienstwagen, Stellung aller Arbeitsmaterialien
- sympathisches, überzeugtes Team mit flacher Hierarchie und Vorgesetzte, die Sie fördern
- einfache Prozesse, vom stehenden Baum bis ins Werk – alles aus einer Hand

Sie fühlen sich angesprochen, weil das genau Sie beschreibt? Dann kontaktieren Sie uns gerne!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an: [udo.schmitz@schmitz-waldwirtschaft.de](mailto:udo.schmitz@schmitz-waldwirtschaft.de)  
Weitere Infos auch unter: [www.schmitz-waldwirtschaft.de](http://www.schmitz-waldwirtschaft.de)



Im **Hessischen Ministerium für Umwelt, Klimaschutz, Landwirtschaft und Verbraucherschutz** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt der Dienstposten

**einer Referentin / eines Referenten**

im **Referat VI 2 „Aufsicht Landesbetrieb Hessen-Forst, Staatswald, Fachbezogene Verwaltungsangelegenheiten“** der Abteilung VI „Wald und nachhaltige Forstwirtschaft“ zu besetzen.

Für die Besetzung des Dienstpostens steht eine Planstelle nach Besoldungsgruppe A 13 Hessisches Besoldungsgesetz (HBesG) zur Verfügung.

Das Aufgabengebiet umfasst folgende Schwerpunkte:

- Umsetzung des Haushalts in der Forst-, Jagd und Fischereiverwaltung des Landes Hessen für die Kapitel 09 01, Kap. 09 22 und 09 60
- Dezentrales Controlling und Führungsberichte für o. a. Aufgaben
- Verwaltungskostenordnung Forst, Jagd und Fischerei
- Testbetriebsnetz Forst des Bundesministeriums für Ernährung und Landwirtschaft
- Steuerrecht in der Forstwirtschaft
- IT-Beauftragter der Abteilung
- Vertretung des Referatsleiters im Bereich des Haushalts

#### **Fachliches Anforderungsprofil:**

- Laufbahnbefähigung für den höheren Dienst in der allgemeinen Verwaltung. Ausnahmsweise kommen auch Bewerberinnen und Bewerber mit einer anderen geeigneten Laufbahnbefähigung für den höheren Dienst (z.B. den höheren Forstdienst) in Betracht, die aufgrund ihrer langjährigen Berufserfahrung geeignete Kenntnisse in dem Aufgabenbereich erworben haben
- vertiefte Kenntnisse in der Haushaltsgestaltung und –umsetzung im Forst-, Jagd- und Fischereibereich des Landes Hessen
- vertiefte Kenntnisse in der Anwendung, Auswertung und fachlichen Bewertung von Daten des SAP-Systems in den Modulen des Finanzwesens im Landesreferenzmodell Hessen
- vertiefte allgemeine betriebswirtschaftliche Kenntnisse
- vertiefte, umfassende Kenntnisse des Forstbetriebs
- vertiefte, umfassende betriebswirtschaftliche Kenntnisse in einem Forstbetrieb
- vertiefte EDV-Kenntnisse in MS-Office

#### **Persönliches Anforderungsprofil:**

- Führungsfähigkeit (Teams, AGs)
- Konfliktregelungsfähigkeit
- Durchsetzungsfähigkeit
- ausgeprägtes fachübergreifendes Denken und Handeln
- Eigeninitiative
- Kommunikationsfähigkeit (incl. Verhandlungsgeschick)
- sorgfältige und gewissenhafte Arbeitsweise
- hohe Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit – Bereitschaft zur Bewältigung von außerordentlichen Arbeitsspitzen

Aus dem Hessischen Gleichberechtigungsgesetz in Verbindung mit dem Frauenförderplan ergibt sich die Verpflichtung, den Frauenanteil in bestimmten Bereichen zu erhöhen. Bewerbungen von Frauen werden daher begrüßt.

Eine Besetzung der ausgeschriebenen Funktion in Teilzeit ist grundsätzlich möglich.

Schwerbehinderte Menschen werden im Rahmen der geltenden Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt.

Wir begrüßen Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Behinderung, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Von Bewerberinnen und Bewerbern, die im öffentlichen Dienst beschäftigt waren oder sind, wird die Bereitschaft zur Einsicht in die und Vorlage der Personalakten erwartet.

Bewerbungen richten Sie bitte postalisch mit vollständigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Qualifikationsnachweise und eine aktuelle Beurteilung oder ein aktuelles Zwischenzeugnis - nicht älter als ein Jahr, in Kopie) bis zum **09.09.2017** an:

Hessisches Ministerium für Umwelt, Klimaschutz, Landwirtschaft und Verbraucherschutz  
Personalreferat – I 3 A –  
Kennung Ref VI 2b  
Mainzer Straße 80  
65189 Wiesbaden

Die Bewerbungsunterlagen werden nicht zurück gesandt.

Sie können Ihre Bewerbung auch per Email (eine PDF-Datei) an [bewerbung@umwelt.hessen.de](mailto:bewerbung@umwelt.hessen.de) richten.

Für fachliche Rückfragen stehen Ihnen Herr Stoll, Tel.: 0611/815-1680 bzw. bei Fragen zum Verfahren Herr Gutberlet, Tel.: 0611/815-1119 zur Verfügung.

Informationen zum Hessischen Ministerium für Umwelt, Klimaschutz, Landwirtschaft und Verbraucherschutz finden Sie unter [www.umwelt.hessen.de](http://www.umwelt.hessen.de).

# Externe Stellenausschreibung

Kennziffer 12-07003.1/5-10

In der Verwaltung des Nationalparks Hainich mit Sitz in Bad Langensalza sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt 2 Stellen für

## Mitarbeiter/-innen der Nationalparkwacht

unbefristet zu besetzen.

Zu den Aufgaben gehören insbesondere:

- Mitwirkung im Bereich der Umweltbildung, der Öffentlichkeitsarbeit sowie der Besucherinformation
- Führungen, Vorträge, Gruppenbetreuung z.B. von Schulklassen
- Streifendienst zur Überwachung der gesetzlichen Regelungen im Nationalpark
- Mitwirkung bei Monitoring und naturkundlichen Bestandserfassungen
- Werkstattdienst - Holzbearbeitung, Umgang mit Farben und Lacken, Bau von Infrastruktureinrichtungen.
- Praktischer Betriebsdienst, gefährliche Arbeiten im Sinne von §1 (1) GUV-V C 51 (z.B. Arbeiten mit Seilwinde, Motorsäge, Freischneidegerät, zu Fall bringen verkehrsgefährdender Bäume, Umgang mit gefährlichen Arbeitsstoffen)

### Von den Bewerbern und Bewerberinnen wird zwingend erwartet:

- eine erfolgreiche Ausbildung zur/zum Forstwirt/in oder eine gleichwertige abgeschlossene Berufsausbildung, vorzugsweise in einem anderen „grünen“ Beruf
- Physische Eignung für längere Fußmärsche und schwere Arbeiten sowie für gefährliche Arbeiten im Sinne von §1 (1) GUV-V C 51
- Führerschein Klasse B und ein eigenes Fahrzeug zum Erreichen des Dienstortes und zum Transport von Werkzeug
- gute Grundkenntnisse zu Flora und Fauna insbesondere von Waldlebensräumen
- Bereitschaft zur Tätigkeit an Wochenenden und Feiertagen

### Idealerweise verfügen Sie über:

- eine Weiterbildung zum/zur geprüften Natur- und Landschaftspfleger/in von mindestens 3 Monaten Dauer oder eine gleichwertige, vergleichbare Weiterbildung
- berufliche Erfahrungen in der Naturschutzarbeit, im Bereich der Umweltbildung und der Öffentlichkeitsarbeit, im besten Fall in einem Nationalpark

Ihr/e Ansprechpartner/in:  
Antje Klingbeil

Durchwahl:  
Telefon 0361 573911129  
Telefax 0361 573911199

Erfurt, 21.08.2017

Thüringer Ministerium für  
Landwirtschaft, Forsten,  
Umwelt und Naturschutz  
Beethovenstraße 3  
99096 Erfurt

www.thueringen.de

Verkehrsverbindungen:  
Zu erreichen mit den  
Straßenbahnlinien 1 (Landtag),  
3 und 4 (Tschairowskistraße)

- sichere Kenntnisse der gängigen MS Office-Produkte
- gute Ortskenntnisse des Nationalparkgebietes und der Region
- Fremdsprachenkenntnisse
- Spezialwissen in Bereichen wie Ornithologie, Botanik, Mykologie oder Entomologie
- besondere handwerkliche Fertigkeiten z.B. bei der Holzbearbeitung
- Jagdschein, Motorsägeschein, Führerschein Klasse BE

Die Nationalparkverwaltung strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Die Einstellung erfolgt im Beschäftigtenverhältnis. Die Eingruppierung erfolgt bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen in die Entgeltgruppen E 5/E 6 TV-L.

Die Bewerberinnen und Bewerber werden gebeten, Angaben zur Erfüllung der oben stehenden Voraussetzungen zu machen und ggf. entsprechende Belege beizufügen. Die zwingend geforderten Qualifikationen sind anhand von Zeugnissen o. ä. nachzuweisen.

Die Stellenausschreibung richtet sich in gleicher Weise an Frauen und Männer. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen besonders berücksichtigt.

Die Tätigkeit ist grundsätzlich auch für eine Beschäftigung in Teilzeit geeignet. Entsprechende Wünsche und deren Vereinbarkeit mit den ausgeschriebenen Stellen werden im konkreten Einzelfall geprüft.

Ihre **vollständige**, aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte **bis spätestens 04.09.2017 (Posteingang)** unter Angabe der **Kennziffer 12-07003.1/5-10** an das

Thüringer Ministerium für Umwelt, Energie und Naturschutz  
Personalreferat  
Beethovenstraße 3  
99096 Erfurt

Bitte beachten Sie, dass **keine** Eingangsbestätigungen versendet werden. Es wird gebeten, die Bewerbungsunterlagen in Kopie und nicht in Mappen oder Heftern einzureichen. Bewerbungsunterlagen nicht berücksichtigter Bewerberinnen und Bewerber werden nach Abschluss des Verfahrens ordnungsgemäß vernichtet. Sofern Sie einen ausreichend frankierten und an Sie adressierten Rückschlag beifügen, senden wir Ihnen die Bewerbungsunterlagen zurück. Die mit der Bewerbung oder einem Vorstellungsgespräch verbundenen Kosten werden nicht erstattet.