

# Stelleninfo

Datum 15.06.2016

**Nr.: 22/2016**

**Teil 2**

Seitenzahl: 12

In Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit Freiburg



## Quellen-Hinweis:

Sämtliche Angebote stammen aus Internet-Recherchen.

## Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,  
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.

Erscheinungsweise: Ca. alle zehn Tage, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.  
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.  
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53  
BIC: PBNKDEFF

## **Möchten Sie die Zukunft mitgestalten? - Dann kommen Sie zu uns!**

Die Niedersächsischen Landesforsten sind einer der bedeutendsten Forstbetriebe Deutschlands. Mit über 1.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bewirtschaftet unser Unternehmen über 320.000 ha Landeswald und erbringt umfangreiche Dienstleistungen für das Land Niedersachsen. Der Jahresumsatz liegt bei 160 Mio. EUR.

Der bisherige Erfolg unseres Unternehmens ist das Ergebnis der Arbeit unserer hoch qualifizierten und engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ein auf einer breiten Basis geführter kontinuierlicher Verbesserungsprozess sichert unsere Erfolge auch künftig unter sich wandelnden Rahmenbedingungen.

### **Zum 01.10.2016 suchen wir Trainees (m/w)**

Das Trainee-Programm hat eine Dauer von 24 Monaten und bietet einen umfassenden Einblick in verschiedene Arbeitsbereiche der NLF mit einem hohen Anteil an Aufgaben, die eigenverantwortlich wahrzunehmen sind. Es gliedert sich in die folgenden Ausbildungsabschnitte:

- Revierförsterei mit Fachlehrgängen und Exkursionen (10 Monate),
- Servicestelle, Betriebsleitung oder Funktionsbereich eines Forstamtes (2 Monate),
- Forstamtsbüro (3 Monate),
- Externe Hospitation in einem Unternehmen der gewerblichen Wirtschaft (1 Monat),
- Selbständige Projektarbeit (8 Monate).

Die Einstellung erfolgt im Rahmen von auf 2 Jahre befristeten Beschäftigungsverhältnissen in die Entgeltgruppe 9 TV-L mit den üblichen Sozialleistungen bei einem öffentlichen-rechtlichen Arbeitgeber.

Ziel ist die anschließende Übernahme in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis in die Entgeltgruppe 11 TV-L.

#### Einstellungsvoraussetzungen sind:

- Ein Hochschulstudium mit einem überdurchschnittlichen Bachelorabschluss der Fachrichtung Forstwirtschaft/Forstwissenschaft (Note 2,0 und besser),
- im Forststudium erworbene Kenntnisse über Waldbau, Waldökologie, Waldschutz, Waldnaturschutz und Landschaftspflege, Forstliche Betriebswirtschaftslehre, Forstliche Arbeitswissenschaft, Forstliche Verfahrenstechnologie, Forstnutzung, Wildbewirtschaftung und Jagd (Nachweispflicht!),
- Besitz eines gültigen Jahresjagdscheines nach § 15 Abs. 2 Bundesjagdgesetz,
- Besitz einer Fahrerlaubnis für PKW,
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz.

Den körperlichen und gesundheitlichen Anforderungen des Forstdienstes muss entsprochen werden.

Darüber hinaus erwarten wir die Fähigkeit zur selbständigen Aufgabenerledigung, Einsatzfreude, Team- und Kommunikationsfähigkeit, soziale Kompetenz, Innovationsbereitschaft und Flexibilität, Belastbarkeit, wirtschaftliches Denken und Handeln sowie Bereitschaft zum Einsatz im gesamten Bundesland Niedersachsen.

Bewerberinnen und Bewerber mit abgeschlossener Laufbahnausbildung können nicht berücksichtigt werden.

Am 04.08.2016 wird im Niedersächsischen Forstlichen Bildungszentrum, Sautalstraße 5, 38723 Seesen ein eintägiges Assessmentcenter durchgeführt.

### **Bewerbungsschluss ist der 17.07.2016!**

Die NLF sind bestrebt, die Unterrepräsentanz von Frauen und Männern in den einzelnen Besoldungs-

und Entgeltgruppen auszugleichen. In der Entgeltgruppe der zukünftigen Verwendung sind Frauen bei den NLF unterrepräsentiert. Daher werden Bewerbungen von Frauen besonders begrüßt.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt. Ein entsprechender Nachweis ist Ihrer Bewerbung beizufügen.


Für Rückfragen stehen Ihnen Frau Stanaj (Tel.: 0531-1298/437; [Greta.Stanaj@nlf.Niedersachsen.de](mailto:Greta.Stanaj@nlf.Niedersachsen.de)) und Frau Bischoff (Tel.: 0531-1298/440; [Bianca.Bischoff@nlf.Niedersachsen.de](mailto:Bianca.Bischoff@nlf.Niedersachsen.de)) in der Betriebsleitung gern zur Verfügung.


**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

Zur Bewerbung nutzen Sie bitte ausschließlich den unten stehenden Link.

**Niedersächsische Landesforsten  
Betriebsleitung  
Husarenstr. 75  
38102 Braunschweig**

zur Online-Bewerbung

 Seite drucken

 zurück zu den Stellenangeboten



## Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen

besetzt  
zum nächstmöglichen Zeitpunkt

in der  
**Zentrale**  
die  
**Leitung der Vergabestelle**

Die Ausschreibung richtet sich an Personen mit der Befähigung für den gehobenen Forstdienst oder den gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst.

Dienstort ist Münster.

### **Ihre Aufgabenschwerpunkte:**

Der Tätigkeitsbereich beinhaltet neben der Leitung der zentralen Vergabestelle im Wesentlichen folgende Aufgaben:

- Weiterentwicklung der zentralen Vergabestelle
- Beantwortung aller Fragen im Bereich des Vergabewesens
- Vergabe von Aufträgen sowie Beschaffungen bei EU-Ausschreibungen
- Koordination des Vergabewesens bei Wald und Holz NRW
- Mitwirkung bei der fachlichen Fortbildung

Der Leitung wird die Prozessverantwortung für die Weiterentwicklung der Prozesse im Bereich Vergabestelle zugeordnet.

Es wird erwartet, dass eine Mitwirkung im Rahmen fachbereichsübergreifender Prozesse wahrgenommen wird.

### **Ihr fachliches Anforderungsprofil:**

- Befähigung für den gehobenen Forstdienst oder den gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst
- Fundierte Kenntnisse im Haushaltsrecht und Vergabewesen mit mehrjährige Tätigkeit in einer Vergabestelle der öffentlichen Verwaltung. Diese Tätigkeit muss, sofern sie nicht gegenwärtig wahrgenommen wird, zumindest bis in das Jahr 2015 hineinreichen.
- Sicherer Umgang mit dem Vergabemanagementsystem (VMS NRW) und dem Vergabemarktplatz (VMP NRW)
- Kenntnisse und Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge

### **Ihr persönliches Anforderungsprofil:**

Erwartet wird ein hohes Maß an Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein, Kommunikationsfähigkeit und sozialer Kompetenz. Wegen der bei Wald und Holz NRW bestimmenden prozessorientierten Teamstrukturen wird eine hohe Bereitschaft zur Integration und Mitwirkung in diesen Teams erwartet. Darüber hinaus werden ein ausgeprägtes Organisationsvermögen, ziel- und ergebnisorientierte Information und Kommunikation, konzeptionelle Fähigkeiten und Entscheidungsfreude vorausgesetzt.

**Wir bieten Ihnen:**

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach A 13 (g.D.) ÜBesG NRW bzw. Entgeltgruppe 12 TV-L bewertet.

**Auswahlverfahren:**

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein strukturiertes Interview.

Da in der Laufbahn- bzw. Tarifgruppe z .Zt. weniger Frauen als Männer beschäftigt sind, werden Bewerbungen von Frauen nach dem Landesgleichstellungsgesetz NRW bei gleichwertiger Qualifikation bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Ihre Bewerbung richten sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens Vergabe** bis zum 08.07.2016

an

**[bewerbung@wald-und-holz.nrw.de](mailto:bewerbung@wald-und-holz.nrw.de)**

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Frankenberg** suchen wir **zum 1.8.2016** eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit als

### Funktionsmitarbeiter/in Jagdbetrieb

#### Ihre wesentlichen Aufgaben

- Unterstützung der Jagdleitung
- Mitwirkung bei der Beschaffung der erforderlichen Betriebsmittel im Jagdbereich
- Mitwirkung bei Flächen- und Einzelschutzmaßnahmen gegen Wildschäden
- Ständige Optimierung und Umsetzung einer waldbaubasierten Jagdstrategie
- Monitoring im Bereich Waldwildschäden
- Statistische Auswertungen im Jagdbereich
- Vorbereitung von Bewegungsjagden
- Planung, Optimierung und Unterhaltung der jagdlicher Infrastruktur
- Organisation und Abwicklung der Bewegungsjagden im administrativen Bereich
- Federführung bei der Wildbretvermarktung nach Bewegungsjagden
- Aktive Beteiligung in der Regiejagd
- Mitwirkung bei Kalkulationen, Angebotseinholung und Vermarktung von Wildbret
- Mitwirkung bei dem Schutz von Waldbeständen: Feststellung der Schäden und Ursachen
- Herstellung, Pflege und Instandhaltung jagdlicher Einrichtungen
- Mitwirkung bei der Erhaltung, dem Schutz und der Entwicklung besonderer Lebensräume

#### Voraussetzungen

- Abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt, Forstwirtschaftsmeister oder Berufsjäger
- einschlägige Berufserfahrung im praktischen Forst- und Jagdbetrieb
- Kenntnisse und Erfahrungen im Zusammenhang Waldbau-Jagdökologie
- Kenntnisse im Bereich betriebliches GIS und MS-Office-Anwendungen
- Kenntnisse der heimischen Wildarten, ihrer Lebensräume und ihrer Verhalten
- Grundfertigkeiten bei der Be- und Verarbeitung von Holz
- Besitz eines gültigen Jagdscheines
- Kenntnisse über Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit
- Kenntnisse über berufsbezogene Arbeitsschutzvorschriften, insbesondere beim Umgang mit Jagdeinrichtungen
- Kreativität in der Weiterentwicklung von Jagdstrategien und –konzepten
- Bereitschaft, sich in den Bereichen Jagdbetrieb und Wildökologie weiterzubilden

#### Sie zeichnen sich insbesondere aus durch

- Die Fähigkeit zum kundenorientierten Arbeiten / bürgerfreundliches Verhalten
- Belastbarkeit, hohe Flexibilität
- Sozialkompetenz
- Zusammenarbeit / Teamfähigkeit

#### HessenForst

Landesbetrieb nach § 26  
Landeshaushaltsordnung  
Gerichtsstand Kassel  
UST-Id-Nr. DE220549401

#### Hausanschrift

HessenForst LBL  
Bertha-von-Suttner-Str. 3  
34131 Kassel

#### Kontakt

Telefon: 0561/3167-0  
Telefax: 0561/3167-101  
Landesbetrieb@forst.hessen.de  
[www.hessen-forst.de](http://www.hessen-forst.de)

#### Bankverbindung

HCC HForst  
Helaba  
IBAN: DE7750050000001002369  
BIC: HELADEFXXX

#### Leitung

Michael Gerst  
Hans-Dieter Treffenstädt  
Jörg van der Heide  
Detlef Stys

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Kolleginnen und Kollegen.

Es ist beabsichtigt, den Stelleninhaber im Berufsfeld des „Berufsjägers“ durch geeignete Maßnahmen weiterzubilden. Dies können unter anderem die Teilnahme / Hospitationen an den überbetrieblichen Lehrgängen zur Aus- und Fortbildung des Berufsjägers / Revierjagdmeisters sein.

Die Stelle wird befristet für ein Jahr ausgeschrieben und ist mit der Entgeltgruppe 6 des TV-Hessen bewertet. Sollte eine Fortbildung zum/zur Forstwirtschaftsmeister/in vorliegen ist die Übertragung von höherwertigen Tätigkeiten, die mit der Entgeltgruppe 8 bewertet sind, möglich. Die Funktion des/der Funktionsmitarbeiter/in Jagdbetrieb wird innerhalb eines Ein-Jahreszeitraumes betrieblich erprobt und anschließend auf eine Bewährung hin überprüft.

Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht. Nach dem Frauenförderplan besteht die Verpflichtung, den Frauenanteil zu erhöhen.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar. Die Besetzung mit zwei Teilzeitkräften ist möglich.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Bewerbungsunterlagen

bis zum 30. Juni 2016 an

**HessenForst, Forstamt Frankenberg**  
**Forststraße 6, 35066 Frankenberg**

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen die o. a. Dienststelle (Telefon: 06451 / 23009-0).

**HessenForst**

Landesbetrieb nach § 26  
Landeshaushaltsordnung  
Gerichtsstand Kassel  
USt-Id-Nr. DE220549401

**Hausanschrift**

HessenForst LBL  
Bertha-von-Suttner-Str. 3  
34131 Kassel

**Kontakt**

Telefon: 0561/3167-0  
Telefax: 0561/3167-101  
Landesbetrieb@forst.hessen.de  
[www.hessen-forst.de](http://www.hessen-forst.de)

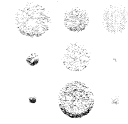
**Bankverbindung**

HCC HForst  
Helaba  
IBAN: DE7750050000001002369  
BIC: HELADEFXXX

**Leitung**

Michael Gerst  
Hans-Dieter Treffenstädt  
Jörg van der Heide  
Detlef Stys

## Bekanntmachung von freien Stellen im



THÜNEN

Im Institut für Waldökosysteme des Johann Heinrich von Thünen-Instituts, Bundesforschungsinstitut für Ländliche Räume, Wald und Fischerei, ist am Standort Eberswalde zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet für zwei Jahre die Stelle

### **einer Wissenschaftlerin / eines Wissenschaftlers**

im Bereich ‚PCC of ICP Forests‘ zu besetzen.

#### **Aufgaben:**

- Unterstützung bei allgemeinen Organisationstätigkeiten im Koordinationszentrum (PCC) eines internationalen Programmes zur Erfassung von Luftschadstoffwirkungen auf Wälder (Internationales Kooperationsprogramm Wälder, ICP Forests)
- Übernahme von Aufgaben bei Datenanfragen und -lieferungen im Rahmen des Programmes sowie Mitarbeit bei der Qualitätskontrolle von Daten
- Durchführung von statistischen und prozessbasierten Auswertungen von biologischen und umweltbezogenen Daten, bei der Erstellung von Berichten sowie von wissenschaftlichen Publikationen
- Vorstellung von Ergebnissen aus Auswertungsprojekten bei Arbeitstreffen, Tagungen und Kongressen
- Unterstützung bei der Organisation, Durchführung und Nachbereitung von Arbeitstreffen und Konferenzen im Zusammenhang mit dem Programm

#### **Anforderungen:**

- abgeschlossenes Master-Studium (M.Sc./Univ.-Diplom) der Forst-, Bio-, oder Geowissenschaften mit Schwerpunkt Ökologie
- Grundkenntnisse zu wesentlichen ökosystemaren Zusammenhängen in Wäldern und zur Umweltchemie
- Grundkenntnisse zum Datenbankmanagement
- teambezogenes und selbstständiges Arbeiten werden erwartet
- exzellente englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift

Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD-Bund, Tarifgebiet Ost). Die Zahlung des Entgelts erfolgt nach Entgeltgruppe E 13 TVöD. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Die Befristung erfolgt nach § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz. Die Ausschreibung richtet sich daher ausschließlich an Bewerberinnen und Bewerber, die innerhalb der letzten drei Jahre nicht zuvor in einem befristeten oder unbefristeten Arbeitsverhältnis zum Arbeitgeber Bundesrepublik Deutschland gestanden haben.

Das Thünen-Institut fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und begrüßt daher ausdrücklich die Bewerbung von Frauen.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt; von ihnen wird nur ein Mindestmaß an körperlicher Eignung verlangt.

Fachliche Rückfragen beantwortet Herr Dr. Seidling ([walter.seidling@thuenen.de](mailto:walter.seidling@thuenen.de), 03334 3820 338).



## Bekanntmachung von freien Stellen im



Schriftliche Bewerbungen mit der Angabe der Stellenbezeichnung „PCC“ sind mit den üblichen Unterlagen bis zum **27.06.2016** zu richten an das

Johann Heinrich von Thünen-Institut  
Institut für Waldökosysteme  
Herrn Prof. Dr. Andreas Bolte  
Alfred-Möller-Str. 1, Haus 41/42  
16225 Eberswalde

13.06.2016

## **Stellenangebot der Zentralstelle der Forstverwaltung:**

**Bei der Zentralstelle der Forstverwaltung am Standort Neustadt an der Weinstraße ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt Qualitätsmanagement und Controlling die Stelle**

eines Sachbearbeiters / einer Sachbearbeiterin im Bereich Qualitätsmanagement und Zertifizierungssysteme zu besetzen.

Bewerbungsfrist läuft bis 24. Juni 2016.

Die Einführung eines Qualitätsmanagementsystems in Landesforsten soll zu einem hohen Grad der Übereinstimmung zwischen den Anforderungen und den bereitgestellten Produkten und Prozessen von Landesforsten führen. Qualitätsmanagement umfasst alle Tätigkeiten und Zielsetzungen zur Sicherung der Produkt- und Prozessqualität. Qualitätsmanagement in Landesforsten ist eine Querschnittsaufgabe und versteht sich als begleitender innerbetrieblicher Service für alle Entscheidungsträger und Prozessbeteiligten.

Eine wesentliche Säule des Qualitätsmanagementsystems von Landesforsten sind, neben Controlling und anderen internen Qualitätssicherungssystemen, die Waldzertifizierungen nach FSC und PEFC. Im Rahmen der Gruppenzertifizierung nach FSC werden interne Audits an den Forstämtern durchgeführt. Neben den internen Audits müssen die durchgeführten externen Audits begleitet werden. Festgestellte Abweichungen vom Standard werden durch Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen geschlossen.

Der Aufgabenbereich umfasst

- die Mitarbeit bei der Weiterentwicklung eines Qualitätsmanagementsystems in Landesforsten
- die Mitarbeit bei der Entwicklung eines Qualitätssicherungssystems in Landesforsten

- die Mitarbeit in der Verfahrensentwicklung und die Durchführung von strategischen und operativen Controllingaufgaben
- die Mitwirkung bei der Weiterentwicklung und Verbesserung von Geschäftsprozessen in Landesforsten
- die Mitarbeit in der FSC-Gruppenleitung
- die Durchführung von internen Audits
- die Organisation und Teilnahme an externen Audits
- die Analyse der Feststellungen aus internen und externen Audits
- die Entwicklung und Formulierung von Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen
- die Überwachung vereinbarter Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen
- die Beratung der Fachbereiche und Forstämter zu Fragen der Standardkonformität
- die Mitarbeit in der PEFC-Arbeitsgruppe

Von den Bewerberinnen und Bewerbern wird erwartet:

- hohes Interesse an betrieblichen Fragestellungen
- hohe Bereitschaft einer umfassenden Qualifizierung in der Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz, einschließlich einer externen Qualifizierung zum Auditor / zur Auditorin
- Teamstärke mit hoher Sozial- und Konfliktlösungskompetenz sowie sicheres und kommunikatives Auftreten
- gute schriftliche Ausdrucksweise
- Innovationsfähigkeit und -bereitschaft
- hohe Flexibilität und Einsatzbereitschaft in wechselnden Aufgabenbereichen

Wir suchen eine Person mit der Befähigung für das 3. Einstiegsamt der forstlichen Laufbahn nach dem rheinland-pfälzischen Laufbahnrecht mit mehrjähriger Berufserfahrung in den Kernkompetenzen Betriebssteuerung, Controlling, Qualitätsmanagement, Zertifizierung oder vergleichbarer Qualifikationen.

Die Bereitschaft zu fortlaufend

intensiver Qualifizierung der künftigen  
Stelleninhaber / Stelleninhaberinnen  
wird erwartet.

Die Stelle kann grundsätzlich in  
Voll- oder Teilzeit besetzt werden.  
Gehen entsprechende Bewerbungen ein,  
wird geprüft werden, ob den  
Teilzeitwünschen im Rahmen der  
dienstlichen Möglichkeiten  
(insbesondere Anforderungen des  
Dienstpostens, gewünschte Gestaltung  
der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Im Hinblick auf das  
Frauenförderprogramm sind wir an der  
Bewerbung von Frauen besonders  
interessiert. Schwerbehinderte  
Menschen werden bei vergleichbarer  
Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen werden bis zum 24. Juni  
2016 erbeten an die

Zentralstelle der Forstverwaltung  
- Abteilung 1 Ressourcenmanagement  
Referat 1.2 Personalverwaltung

Maßgebend für die Wahrnehmung des  
Termins ist das Datum des Eingangs bei  
der Zentralstelle der Forstverwaltung -  
in 67433 Neustadt an der Weinstraße,  
Le Quartier-Hornbach 9.

(Staatsanzeiger Nr. 21 vom 13. Juni 2016)