



Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

# Stelleninfo

Datum 14.06.2015

Nr.: 23/2015

Teil 1

Seitenzahl: 12

In Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit Freiburg



## Quellen-Hinweis:

Soweit nicht anders angegeben sind die Angebote direkte Infos an den AKFB

## Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,  
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.

Erscheinungsweise: Ca. alle zehn Tage, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.  
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.  
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53  
BIC: PBNKDEFF

Im **Fachdienst Forst** ist **baldmöglichst** die Stelle eines

## **Trainee (m/w)**

zur **Erlangung der Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst** zu besetzen.

Sie lernen im Rahmen des zweijährigen Traineeprogramms Forst des Landes Baden-Württemberg berufsbegleitend verschiedene Aufgabenfelder kennen und qualifizieren sich damit für eine spätere Verwendung in der Forstverwaltung, insbesondere für den Revierdienst.

Schwerpunkt Ihrer Traineeausbildung wird die Forstrevierleitung im Revier Herrschaftswald sein. Es handelt sich um ein nadelholzgeprägtes, landschaftlich reizvolles Revier mit Staatswald und Privatwald. Der Staatswald des Reviers liegt im Nordosten des Neckar-Odenwald-Kreises auf den Gemarkungen von Höpfingen und Hardheim. Der Privatwald ist verteilt auf die Gemarkungen der Stadt Buchen (nördl. der B27).

<b>Revierdaten:</b>	<b>Hiebssatz (FM)</b>	<b>Fläche (ha)</b>	<b>Fläche (ha) red.</b>
<b>Staatswald</b>	3.550	650	650
<b>Ständig betreuter Privatwald</b>	1.500	270	270
<b>Privatwald</b>	1.500	500	250
<b>Summe</b>	<b>6.550</b>	<b>1.420</b>	<b>1.170</b>

### **Das Aufgabenspektrum umfasst insbesondere:**

- alle Aufgaben der Forstrevierleitung eines nach Besitzarten gemischten Reviers;
- die Betreuung der Regiejagd auf 300 ha;
- den selbständigen Verkauf von Brennholz.

### **Ihr Anforderungsprofil:**

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium als Dipl.-Forstingenieur/in oder als Bachelor of Science Forstwirtschaft (B.Sc.);
- Sie verfügen über ein hohes Maß an Motivation, Belastbarkeit und sind ohne Einschränkung außendiensttauglich;
- Sie können gut organisieren und sind bereit, Verantwortung zu übernehmen;
- Sie haben ein sicheres und selbstbewusstes Auftreten, können argumentativ überzeugen, sind kontaktfähig, verfügen über Eigeninitiative und sind kooperationsfähig;
- Ihre EDV-Kenntnisse sind gut, wirtschaftliches Denken und Handeln sind für Sie selbstverständlich;
- Sie besitzen eine Fahrerlaubnis Klasse B und sind bereit, Ihren privaten PKW im Dienstreiseverkehr einzusetzen;
- Sie besitzen einen gültigen Jagdschein und haben Freude an der Betreuung der Regiejagd.

### **Wir bieten:**

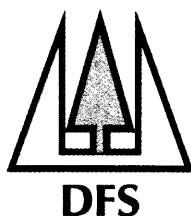
- eine interessante, anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem engagierten und aufgeschlossenen Team;
- selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten;
- Lehrgänge im Rahmen des Traineeprogramms;
- Jobticket, Gleitzeitregelung und internes Fortbildungsprogramm;

- eine Bezahlung nach **Entgeltgruppe 9 TVöD**.
- nach erfolgreichem Abschluss der Qualifizierungsmaßnahme ist eine unbefristete Übernahme nicht ausgeschlossen.

Weitere Auskünfte zur Stelle erhalten Sie bei **Herrn Hellmann (Tel. 0 62 61 / 84 - 1051)**.

Menschen mit Schwerbehinderung erhalten bei gleicher Eignung den Vorzug.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis **spätestens 30. Juni 2015** per E-Mail an [bewerbung@neckar-odenwald-kreis.de](mailto:bewerbung@neckar-odenwald-kreis.de) oder an das **Landratsamt Neckar-Odenwald-Kreis, Fachdienst Personal, Postfach 1464, 74819 Mosbach**.



## DEVELOPING DRAFT FOREST RULES AND REGULATIONS FOR PARTICIPATORY MANAGEMENT OF PUBLIC FORESTS IN 9 PILOT AREAS IN 9 DISTRICTS OF RWANDA

Date 10.06.2015

Summary  
description

The project "SUPPORT TO PARTICIPATORY FOREST MANAGEMENT IN RWANDA - PHASE II" (PAREF NL2) expects to contribute to the overall objective. The implementation of the national forest policy contributes to poverty alleviation, economic growth and environment protection through improved forest management.

The program is implemented under MINIRENA – RNRA and has a double anchorage: (i) at the central level it is part of the DFNC and aims at strengthening this structure; (ii) in 9 pilot districts it aims at promoting decentralized sustainable forest management.

The project will select 9 high performing biomass energy plantations (1 per district) from phase 1 as pilot areas and experiment with participatory forest management through the execution of participatory forest activities with local populations/ cooperatives/ associations.

The monitoring of the implementation of the intervention will then be guided by the projects experts. They will act on the field in close collaboration with the nine sector forest extensionists supporting districts and which are involved in the organization of groups around participatory forest management activities.

Forest Management groups will be organized and involved, like the district and sectors, in the participatory management, which will be guided and regulated through proper management contracts between the participatory management partners.

As in the region several countries have already tried and tested participatory management practices, it is proposed to organize regional field visits (study tours) with different stakeholders involved in the participatory forest management activities.

Finally, lessons learnt and recommendations from these field visits (study tours) as well as from the proper field activities will be used to finalize guidelines on participatory forest management on public lands and will be disseminated through workshops for validation.

Position

**Team Leader, intermittent (3 to 4 country missions are foreseen)**

The Team Leader (TL) shall manage the project. Apart the TL will combine the different lessons learned which shall be used to draft regulations on participatory forest management. After intensive stakeholder consultation the TL will elaborate and finalise the guidelines.

D - 85622 Feldkirchen • Wittelsbacherstr. 11 • Germany

Phone + 49 - 89 - 94.00.59-0 • Fax + 49 - 89 - 94.00.59-79 • Email [dfs@dfs-online.de](mailto:dfs@dfs-online.de) • Internet <http://www.dfs-online.de>

Managing Directors: Jürgen SCHADE, Ph.D. Forestry • Christian SCHADE, M.Sc. Forestry

VAT-No. DE 129326233 • Tax-No. 143 / 129 / 10129 • Trade Register Munich HRB 68338

Sparkasse Wasserburg/Inn • IBAN DE39 7115 2680 0000 0045 64 • SWIFT-BIC BYLADEM1WSB



Qualification:  
and skills

- having a PhD or Msc in forestry sciences;
- at least 10 years of proven professional experience in forest management/sylviculture: design and implementation of guidelines for participatory forest management;
- experience in team leading and organisational aspects of forest field works;
- proven working experience in the African Great Lakes area (or in East Africa region) or at least in other areas with similar socio-agro-ecological conditions;
- proven field experience is essential;
- experience in the following fields complement your profile:
  - Forest management in Rwanda;
  - Rwanda National Forestry Policy and Legislation
  - Rwanda National Decentralization Policy and process;
  - Transfer of forestry resources management;
  - Participatory Approach in forestry management;
  - Elaboration of guidelines for participatory management in public forests;
  - Financing procedures for forestry activities;
  - Repartition of tax regulations on forestry revenues;
  - FONERWA financing procedures;
  - fluent English speaking and writing skills are required, as well as understanding of French.

Country/  
Location

Rwanda

Hosting

Kingdom of Netherlands

Duration

12 month, possible start: August/September 2015

Application

Interested candidates are invited to submit their CV to:  
[Carsten.Schusser@dfs-online.de](mailto:Carsten.Schusser@dfs-online.de) indicating "PAREF NL2"

Application  
deadline

23. of June 2015

Zentral zwischen den Großräumen Stuttgart und Karlsruhe und dennoch inmitten der einzigartigen Natur des Schwarzwaldes und des Heckengäus liegt der Landkreis Calw mit seinen 25 Städten und Gemeinden. Er bietet ein optimales Umfeld für Beruf, Familie und Freizeit.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir in der Abteilung Forst und Jagd zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

### **stellvertretende Leitung (w/m) für das Infozentrum Kaltenbronn**

in Teilzeit (50 %) befristet bis zum 31.12.2016.

#### **Ihre Aufgaben**

Sie vertreten die Leitung des Infozentrums und arbeiten in der naturpädagogischen und touristischen Einrichtung fachlich und organisatorisch mit. Sie sind selbstständig verantwortlich für die Planung, Konzeption und Durchführung des jährlichen Veranstaltungsprogramms, die Wechselausstellungen, die Presse- und Öffentlichkeitsarbeit sowie für anfallende Verwaltungsaufgaben in der Einrichtung.

#### **Ihr Profil**

Sie können ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Forstwirtschaft vorweisen. Spezielle Kenntnisse und Fortbildungen in der Waldpädagogik sind von Vorteil. Sie bringen Organisationstalent, Eigeninitiative und Teamfähigkeit mit. Soziale Kompetenz, Belastbarkeit und gute EDV-Kenntnisse zeichnen Sie aus. Darüber hinaus besitzen Sie einen Führerschein der Klasse B bzw. 3 und sind bereit, Ihren Privat-PKW gegen eine Kostenentschädigung für Dienstfahrten einzusetzen.

#### **Unser Angebot**

Wir bieten einen verantwortungsvollen Arbeitsplatz, auf dem Sie sich kreativ und gestalterisch mit eigenen Ideen einbringen können. Arbeitsort ist der Sitz des Infozentrum Kaltenbronn (Gernsbach). Die Eingruppierung erfolgt in Entgeltgruppe 10 nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst. Bei der Einstufung berücksichtigen wir Ihre Vorerfahrungen.

#### **Haben wir Ihr Interesse geweckt?**

Fragen zum Aufgabengebiet beantworten Ihnen gerne Kristina Schreier vom Infozentrum Kaltenbronn, Tel. 07224 655197, [info@infozentrum-kaltenbronn.de](mailto:info@infozentrum-kaltenbronn.de) und der Leiter der Abteilung Forst und Jagd, Karl-Heinz Stierle, Tel. 07051 160-685, [Karl-Heinz.Stierle@kreis-calw.de](mailto:Karl-Heinz.Stierle@kreis-calw.de).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis spätestens **03.07.2015** beim Landratsamt Calw, Abteilung Personal und Organisation, Postfach 1263, 75363 Calw, E-Mail: [40.info@kreis-calw.de](mailto:40.info@kreis-calw.de). Bitte angeben: Kenn-Nr. A 2307.



Für das **Planungsteam Umwelt, Abteilung Umweltvorsorge** suchen wir voraussichtlich zum 1. November 2015 **befristet für die Dauer von 5 Jahren** eine/n

## **Gartenbautechn. Angestellte/n**

**EGr. 13 TVöD / VergGr. II BAT**

**Zu Ihren Aufgaben gehören:** Das Umweltamt der Stadt Frankfurt am Main führt im Verbund mit anderen deutschen Städten das Projekt „Städte wagen Wildnis – Vielfalt erleben“ durch. Dieses Vorhaben wird im Rahmen des Bundesprogrammes Biologische Vielfalt durch das Bundesamt für Naturschutz gefördert. Sie tragen die Verantwortung für die Umsetzung des Projektkonzeptes an zwei Standorten in Frankfurt am Main, koordinieren die Ansätze mit den wissenschaftlichen Partnern – insbes. dem Forschungsinstitut Senckenberg – wie auch mit weiteren Akteuren aus städtischen Ämtern und Umweltverbänden und binden Bürgerinnen und Bürger ein. Ihnen unterliegt die Entwicklung und Umsetzung eines wissenschaftlich aufgebauten Berichtswesens, wobei Instrumente des Monitorings und der Wirkungsanalyse Anwendung finden. Sie erstellen die fachlichen und rechnerischen Verwendungsnachweise gegenüber dem Projektförderer und schreiben Aufträge an Dritte aus. Sie erarbeiten konzeptionell und inhaltlich geeignete Maßnahmen und Instrumente der begleitenden Umweltbildung sowie zielgruppenspezifische Projektinformationen. Dazu zählt auch die Organisation, Leitung und Moderation von unterschiedlichen Veranstaltungen der Kommunikation nach außen und innen, der Kooperation und der Koordination sowie Projektführungen mit Interessierten.

**Wir erwarten:** Abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom, Univ., TU/TH) im Bereich der Landschaftsplanung, Landschaftsökologie, Umweltwissenschaften oder eines vergleichbaren Studienganges mit entsprechender Schwerpunktsetzung; vertiefte Kenntnisse und berufliche Erfahrungen in der Durchführung von Projekten u. a. mit der Ausrichtung auf Umweltbildung; Fähigkeit zum eigenständigen konzeptionellen Arbeiten; sehr gute Koordinierungs-, Kooperations- und Teamfähigkeit; versierter Umgang mit Kommunikationstechniken; Fahrerlaubnis der Klasse B, gesundheitliche Eignung zum Führen eines Dienstfahrzeuges; interkulturelle Kompetenz.

**Hinweise:** Die Stellenbesetzung wird vorbehaltlich der Zuweisung externer Mittel des Projektantrages umgesetzt.

Es besteht grundsätzlich die Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sind ausdrücklich erwünscht.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen **Herr Dr. Hartmanshenn** unter der Rufnummer (069) 212-39145 zur Verfügung.

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte **bis zum 19.06.2015** unter Angabe der **Kennziffer X1110/0000** an den:

**Magistrat der Stadt Frankfurt am Main**  
**Personal- und Organisationsamt – 11.62 –**  
**Alte Mainzer Gasse 4, 60311 Frankfurt am Main**  
**oder per E-Mail an [pvm.amt11@stadt-frankfurt.de](mailto:pvm.amt11@stadt-frankfurt.de)**

# Aktuelles Stellenangebot

## Dozent für eine Jagdschule für sofort gesucht

Kommen Sie zu uns ins Team!

Ab sofort haben wir eine weitere Stelle als Dozent in einer Jagdschule zu besetzen.

- Durchführung forstlicher Schulungen, Wildtierkunde, Wildkrankheiten und Prüfungsvorbereitung zum Jagdschein.
- Führen von Jagdgästen, Jagdaufsicht
- Sie arbeiten in MV. Ihre Arbeitszeit beläuft sich auf 20 - 40 Stunden/Woche. Darüber hinaus ist zeitliche Flexibilität, auch an Wochenenden, teilweise erforderlich.

### Ihr Profil

- Hochschul- oder Fachhochschulabschluss im Bereich Forstwirtschaft oder vergleichbarer Abschluss
- Praktische Erfahrungen im Forstbereich
- Talent im Umgang mit Gesprächspartnern unterschiedlicher beruflicher Sparten

Die Mitarbeit setzt eine positive Einstellung zu unserem Konzept und dessen Verwirklichung voraus. Eigenständiges Arbeiten, aber auch Teamfähigkeit sind für Sie keine Fremdworte. Sie besitzen eine strategische und strukturelle Arbeits- und Denkweise.

- Wir bieten:
- angenehmes Arbeitsklima und einen respektvollen Umgang miteinander
- engagiertes Team, das Spielraum für Individualität lässt
- vielseitiges und verantwortungsvolles Aufgabenspektrum
- Jagdmöglichkeit

### Ihre Bewerbung

erhalten wir gerne mit Ihrer Gehaltsvorstellung per E-Mail: [jagdschule@park-and-lake.de](mailto:jagdschule@park-and-lake.de)





## Der Deutsche Jagdverband (DJV) sucht eine/n Praktikant/in:

### Dein Profil

- Student/in aller Fachrichtungen
- Interesse an Jagd- und Naturschutzthemen
- Mindestens einen Monat Zeit
- Jagdschein ist ein Plus

### Das erwartet Dich:

- Viele verschiedene Themen, für die Du je nach Interesse eingesetzt werden kannst:
  - Forst und Landwirtschaft
  - Jagd und Naturschutz
  - Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
  - Rechtliche Fragen
- Das Begleiten von Fachtagungen und Projekten
- Eigenverantwortliches Arbeiten (auch für eigene kleine Projekte)
- Ein motiviertes Team und einen attraktiven Arbeitsplatz im Herzen Berlins

**Deine Bewerbung mit Angabe Deines möglichen Einstiegstermins richtest Du an:**

Deutscher Jagdverband e.V.  
Friedrichstraße 185/186  
10117 Berlin  
Tel.: 030 2091394-0  
Email: [pressestelle@jagdverband.de](mailto:pressestelle@jagdverband.de)



Vertretung der deutschen Landesjagdverbände  
für den Schutz von Wild, Jagd und Natur

Der Deutsche Jagdverband ist eine anerkannte Naturschutzvereinigung  
(nach §63 Bundesnaturschutzgesetz) und vertritt als bundesweite Dachorganisation rund  
250.000 Jäger.

HESSEN-FORST ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der Hessischen Landesverwaltung.

Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln. Wir sind grundsätzlich erwerbswirtschaftlich ausgerichtet und dabei den forstlichen Gemeinwohlaufgaben besonders verpflichtet.

Hessen-Forst sucht qualifizierte und engagierte Persönlichkeiten des

### **höheren Forstwirtschaftlich-technischen Dienstes**

Wir bieten unseren Nachwuchskräften interessante und vielseitige Arbeitsfelder an und unterstützen sie bei ihrer weiteren beruflichen Entwicklung. Dazu haben wir ein Förderprogramm entwickelt, das sie gezielt und individuell auf Führungsaufgaben oder andere anspruchsvolle Tätigkeiten im Landesbetrieb Hessen-Forst vorbereitet.

Die Auswahlentscheidung wird in einem dreistufigen strukturierten Auswahlverfahren vorbereitet. In der ersten Stufe treffen wir eine Vorauswahl aufgrund der Diplom-/Masternoten und dem Ergebnis der Laufbahnprüfung. Die besten Bewerberinnen und Bewerber laden wir für den 03.07.2015 zu einem schriftlichen Test ein (zweite Stufe).

In der dritten Stufe nehmen die Bewerberinnen und Bewerber mit den besten Ergebnissen an einem eintägigen Assessment Center teil, das in der 29. KW stattfinden wird.

Wenn Sie nach den Ergebnissen Ihrer Vornoten, des schriftlichen Tests und des Assessment-Centers zu den bestgeeigneten Bewerberinnen und Bewerber gehören, bieten wir Ihnen die Übernahme in ein Beschäftigungsverhältnis an, frühestens zum 01.09.2015.

Die ausgewählten Bewerberinnen und Bewerber sollen grundsätzlich unbefristet beschäftigt werden. Soweit zu den Einstellungszeitpunkten nicht genügend freie Stellen zur Verfügung stehen, erfolgt die Einstellung mit dem entsprechenden Sachgrund zunächst befristet auf ein Jahr. Im Rahmen frei werdender Stellen erfolgt bei Bewährung die nahtlose Übernahme in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis.

### **Ihre Aufgaben**

- Mitarbeit im Leitungsteam eines Forstamtes.
- Wahrnehmung von unterschiedlichen, der geforderten Befähigung entsprechenden Aufgaben in verschiedenen Dienststellen des Landesbetriebes HESSEN-FORST.

Im Zuge des Einstellungsverfahrens stimmen wir uns mit den ausgewählten Bewerberinnen und Bewerbern wegen des konkreten Einsatzgebietes ab.

### **Ihr Profil**

- Sie befinden sich im Vorbereitungsdienst für die Laufbahn des höheren Forstwirtschaftlich-technischen Dienst oder
- Sie haben die Laufbahnprüfung für den höheren Forstwirtschaftlich-technischen Dienst erfolgreich abgelegt. Mit Ihrer Studienabschlussnote (Universitätsdiplom bzw. Master) und der Note der Laufbahnprüfung erreichen Sie bei einer Gewichtung dieser Noten im Verhältnis 1:2 mindestens den Wert 3,0.
- Sie sind befähigt und motiviert, zu Partnern innerhalb und außerhalb des Betriebes ein respektvolles, offenes und kooperatives Verhältnis aufzubauen. Es fällt Ihnen nicht schwer, sich in ein Team zu integrieren. Mit auftretenden Konflikten gehen Sie sach- und lösungsorientiert um.
- Sie verfügen über die positionsrelevanten Fach- und Methodenkenntnisse und können sie anwenden.
- Sie denken wirtschaftlich und setzen die zur Verfügung stehenden Ressourcen effizient und sinnvoll ein. Die Nachhaltigkeit der Nutzung des Ihnen anvertrauten Vermögens ist Ihnen ein besonderes Anliegen.
- Sie erfassen komplexe Sachverhalte, Zusammenhänge und Probleme rasch und können daraus Ziele und Handlungsstrategien ableiten. Sie sind kreativ und tragen zur Weiterentwicklung bei. Arbeitsabläufe können Sie vorausschauend, systematisch und rationell planen und organisieren.
- Sie können Sachverhalte schriftlich und mündlich eindeutig, verständlich und adressatengerecht vermitteln und Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartner überzeugen. Kommunikationstechniken setzen Sie zweckmäßig und sicher ein.

- Sie sind in der Lage, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine Zielorientierung zu vermitteln und so zu motivieren, dass diese Ziele in gemeinsamer Anstrengung erreicht werden.
- Sie sind eigenmotiviert und handeln aus eigenem Antrieb. Auch ein weitergehendes betriebsbezogenes Engagement kann von Ihnen erwartet werden.

### **Rahmenbedingungen**

Die Entgeltzahlung erfolgt zunächst nach Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst des Landes Hessen (TV-H).

Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht. Nach dem Frauenförderplan besteht die Verpflichtung, den Frauenanteil zu erhöhen.

Die Stellen sind grundsätzlich teilbar. Die Besetzung der einzelnen Stellen mit jeweils zwei Teilzeitkräften ist möglich.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre aussagefähige Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Bewerbungsunterlagen **bis zum 22.06.2015** an

**HESSEN-FORST**  
**Landesbetriebsleitung**  
**Bertha-von-Suttner-Str. 3**  
**34131 Kassel**

Gleichzeitig füllen Sie bitte den **Bewerbungsbogen** aus und senden diesen **per E-Mail** an [bildung@forst.hessen.de](mailto:bildung@forst.hessen.de). Sie finden den Bewerbungsbogen zu dieser Ausschreibung unter: <http://www.hessen-forst.de/karriere-stellenangebote-1286.html>.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern Frau Blum (0561 3167-126), HESSEN-FORST Landesbetriebsleitung.

Der Landesbetrieb Hessen-Forst hat für seine familienbewusste Personalpolitik das Zertifikat „audit berufundfamilie“ erhalten.

