

Philipps



Universität  
Marburg

Am **Fachbereich Biologie**, Fachgebiet Zellbiologie der Pflanzen, Arbeitsgruppe Herr Prof. Dr. Rensing, ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt voraussichtlich befristet bis zum 31. Dezember 2015**, mit Möglichkeit der Verlängerung, die Teilzeitstelle (50 % der regelmäßigen Arbeitszeit) einer/eines

## **Wissenschaftlichen Mitarbeiterin / Mitarbeiters**

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt nach **Entgeltgruppe 13** des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Es handelt sich um eine befristet zu besetzende Stelle, die - im Rahmen der zugewiesenen Aufgaben - auch die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Weiterqualifizierung bietet.

Die Arbeitsgruppe Rensing (<http://plantco.de>, Professur für Zellbiologie an der Philipps-Universität Marburg) interessiert sich für die Evolution der Pflanzen im weiten Sinne (inklusive Algen). Hauptorganismus ist das Moos *Physcomitrella patens*, unser Fokus liegt auf vergleichender Genomik. Die/der Stelleninhaber/-in wird sich mit vergleichender Genomik mit dem Schwerpunkt der funktionellen Genomik und evo-devo (Entwicklung des Modelmooses *P. patens*) beschäftigen. Die Arbeit wird die Erstellung und Analyse von Mutanten umfassen, sowie die Validierung von drylab Vorhersagen (z.B. durch Expressionsprofilierung, Bestimmung der subzellulären Lokalisation oder gezieltes verändern von Genen).

Vorausgesetzt werden ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar) in Biologie (molekularbiologische Kenntnisse werden vorausgesetzt), fließende Englisch-Kenntnisse, die Fähigkeit zur Interaktion mit drylab Forschern, gute Kommunikationsfähigkeiten sowie Interesse an akademischer Forschung. Gute IT/Statistikkenntnisse, praktische Erfahrung im Umgang mit *P. patens*, molekularer Klonierung und *in vitro* Kultur als auch Deutschkenntnisse sind von Vorteil. Wir suchen nach einer Person mit wetlab Erfahrung.

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen - die Philipps-Universität bekennt sich zum Ziel der familiengerechten Hochschule. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Bewerberinnen/Bewerber mit Behinderungen im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

**Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Publikationsliste, 2 Referenzen, Tätigkeitsliste als eine PDF) sind bis zum 29.09.2014 unter Angabe der Kennziffer fb17-0020-wmz-2014 elektronisch an [peterjul@biologie.uni-marburg.de](mailto:peterjul@biologie.uni-marburg.de) zu senden.**