

Stelleninfo

Datum: 24.07.2014

Nr.: 28/2014**Teil 1**

Seitenzahl: 14

In Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit Freiburg



**Bitte beachten Sie: Die Stellenanzeige der LWF Kenn-Nr. LWF – 1413 war schon im letzten Info enthalten.
Bewerbungsschluss ist der 25.07.2014**

Quellen-Hinweis:

Sämtliche Angebote sind direkte Infos an den AKFB-

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.

Erscheinungsweise: Ca. alle zehn Tage, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53
BIC: PBNKDEFF

Stellenausschreibung Stiftung WaldHaus Freiburg

Das WaldHaus Freiburg ist seit mehr als 5 Jahren in der Stadt Freiburg als Umweltbildungseinrichtung etabliert. Das WaldHaus engagiert sich dafür, der breiten Bevölkerung die Bedeutung des Waldes auf vielen Ebenen nahezubringen. Die schulischen Angebote richten sich in erster Linie an Schülerinnen und Schüler der Mittelstufe.

Wir suchen zum 01.10.2014

zur Unterstützung der waldpädagogischen Arbeit des WaldHauses eine/n Bundesfreiwilligendienstleistende/n

Fachliche und persönliche Anforderungen:

- Alter ab 18 Jahren
- Interesse an Umweltbildung sowie Natur- und Artenschutz
- Gute Kenntnisse im Umgang mit dem PC, besonders der gängigen Office-Anwendungen
- eigenständiges und verantwortliches Arbeiten. Die Bereitschaft, gelegentlich auch an Wochenenden zu arbeiten, wird vorausgesetzt
- Erfahrung und Spaß im Umgang mit Kindern und Jugendlichen
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

Ihre Aufgaben:

- Unterstützung von Wochenprojekten v.a. in der waldbezogenen Umweltbildung des WaldHauses
- Mitarbeit und Unterstützung bei den Angeboten des offenen Jahresprogramms
- Betreuung des Infopavillons auf Messen, Märkten und anderen Veranstaltungen

Wir bieten:

- Mitarbeit bei der waldpädagogischen Arbeit des WaldHauses
- Mithilfe bei der Planung und Umsetzung von Projekten und Veranstaltungen
- Kennenlernen der Organisationsabläufe und der inhaltlichen Arbeit des Hauses

- Mitarbeit in einem engagierten Team
- Wertvolle Erfahrungen für den späteren Ausbildungs- und Berufsweg
- Ein Taschengeld gemäß den Vereinbarungen des BAfZA

Allgemeines:

- BFD-Plätze: 1
- Beginn: 01.10.2014
- Wochenstunden: 39,5
- Dauer: 12 oder 18 Monate
- Einsatzort: Freiburg

Bitte bewerben Sie sich bis zum **22. August 2014**. Vorstellungsgespräche sind für die 38. Kalenderwoche vorgesehen. Bitte richten Sie Ihre aussagefähige Bewerbung **ausschließlich per E-Mail** (max. 5 MB) an: info@waldhaus-freiburg.de

Wir freuen uns auf Sie!

Das **Grün Team** ist ein mittelständisches Dienstleistungsunternehmen mit den Tätigkeitsschwerpunkten **Landschaftsbau, Forst und Pflanzenhandel**.

Zur **Verstärkung** unseres Teams **suchen wir**

ab **September 2014 / spätestens ab Oktober 2014**)



Einsatzleiter/in (Vollzeit) für den Forstbereich und/oder Landschaftsbau

Ihr Profil:

- Studium (Uni oder FH) oder Ausbildung im Bereich Forstwirtschaft (Techniker / Forstwirt), Landschaftsbau oder Baumschule
- Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Flexibilität und Engagement
- Führerschein Klasse BE bzw. Klasse 3 (alt)
- Übernahme von Führungsverantwortung
- Bereitschaft zum überregionalen Einsatz
- Maschinenkenntnisse sind von Vorteil

Wir bieten ein abwechslungsreiches und verantwortungsvolles Aufgabenfeld, ein angenehmes Betriebsklima, gute Sozialleistungen, Weiterbildungsmöglichkeiten und eine leistungsgerechte Entlohnung.

Sie fühlen sich angesprochen?

Dann senden Sie Ihre Bewerbung bitte bis 11.08.2014, bevorzugt per E-Mail an: info@gruenteam.net

Grün Team M. Bleichner e.K., Ampfelbronner Str. 2, 88436 Eberhardzell
Tel: 07358-96199-0 Fax: 07358-96199-19 www.gruenteam.net



Beim Landratsamt Rottweil, Forstamt ist baldmöglichst eine Stelle als

Trainee (m / w) für den gehobenen Forstdienst

zu besetzen.

Das 2-jährige Traineeprogramm soll Sie auf Ihre spätere Tätigkeit im gehobenen Forstdienst als Revierleiter/in und im Innendienst der unteren Forstbehörde vorbereiten. Ihre Tätigkeiten während des Programms umfassen die

- Unterstützung des forstlichen Innendienstes in allen Aufgabenbereichen,
- Unterstützung des forstlichen Revierdienstes in allen Aufgabenbereichen,
- Teilnahme an Lehrgängen im Rahmen des Traineeprogramms von ForstBW,
- eigenverantwortliche Abwicklung verschiedener Projekte.

Voraussetzung ist eine abgeschlossene forstliche Hochschulausbildung als Bachelor oder als Dipl.-Ingenieur/in (FH) mit Fachrichtung Forstwirtschaft.

Wir erwarten hohe Sozialkompetenz, Teamfähigkeit, Organisationsgeschick und engagiertes selbständiges Arbeiten. Gesprächs- und Verhandlungsgeschick sowie die Fähigkeit zur konstruktiven Zusammenarbeit mit Gemeinden und Privatwaldbesitzern ergänzen Ihr Profil. Gültiger Jagdschein, uneingeschränkte Forstdiensttauglichkeit, Führerscheinklasse B sowie ein eigener PKW für Außendiensttätigkeiten sind erforderlich.

Die Einstellung erfolgt zunächst befristet für 2 Jahre in der Entgeltgruppe 9 TVöD. Nach erfolgreichem Abschluss der Traineemaßnahme besteht die Möglichkeit in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis, oder bei Vorliegen der Voraussetzung auch in ein Beamtenverhältnis übernommen zu werden.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bis **15.08.2014** an das Landratsamt Rottweil, Personalamt, Königstraße 36, 78628 Rottweil. Für Auskünfte stehen Ihnen Frau Schapke, Personalamt, Tel. 0741/244-318 und für fachliche Fragen Herr Sperlich, Forstamt unter Tel. – 500 gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihr Interesse.

Teamleiter für Gemeindewaldbewirtschaftung (Honduras)

GOPA Consultants sucht einen Teamleiter für die Koordination der Aktivitäten von 5 Regionalteams im Rahmen des GIZ-Vorhabens „Forestaría comunitaria y adaptación al cambio climático (CLIFOR)/ Kommunale Waldwirtschaft und Anpassung an den Klimawandel“ in Honduras.

Projektbeschreibung:

Das auf 5 Jahre angelegte GIZ-Vorhaben CLIFOR ist in drei Komponenten strukturiert: 1. Gemeindewaldbewirtschaftung; 2. Anpassung an den Klimawandel; 3. Wissensmanagement. Das ICF (*Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre*) ist der wichtigste Partner des Programms und wird bei der Umsetzung der nationalen Strategie zur Gemeindewaldbewirtschaftung im Rahmen des nationalen Forstprogramms (PRONAFOR) unterstützt. Daneben sind das Umweltministerium (SERNA), das Landwirtschaftsministerium (SAG) und das Ministerium für soziale Entwicklung (SEDIS) weitere wichtige Akteure.

Im Einzelnen zielt das Vorhaben darauf ab,

- (1) ländliche Gemeinden mit Hinblick auf kommunale Waldwirtschaft zu organisieren,
- (2) Waldbewirtschaftungspläne zu erstellen und die Gemeinden bei der Umsetzung der Pläne zu unterstützen (technisch-fachliche Beratung, Vermarktung von Waldprodukten),
- (3) die Gemeinden bei der klimaangepassten und nachhaltigen Bewirtschaftung landwirtschaftlicher Flächen, die im Wald liegen zu beraten sowie
- (4) einfache Infrastrukturmaßnahmen (z. B. energiesparende Herde, produktive Infrastruktur) zu unterstützen.

Die Koordination, Umsetzung und das Monitoring von Aktivitäten auf regionaler und lokaler Ebene werden von regionalen multidisziplinären Teams in den fünf Projektregionen Morazán, Olancho, El Paraíso, Yoro und im Biosphärenreservat Río Plátano durchgeführt. Diese Teams, die fest in der Organisationsstruktur des ICF eingebunden sind, werden vom Teamleiter in Tegucigalpa koordiniert.

Tätigkeitsbeschreibung des Teamleiters:

Der Teamleiter wird als Langzeitfachkraft (36 Fachkraftmonate) eng mit den hierarchisch gleichgestellten Komponentenleitern zusammenarbeiten und den GIZ-AV unterstützen. Zu den Aufgaben des Teamleiters gehören insbesondere:

- Organisation und Koordinierung der regionalen Teams: Arbeitspläne, Verträge, Logistik, Verwaltung
- Unterstützung der/des AV bei der Erstellung und Anpassung des Operationsplans
- Inhaltliche Konzeption und logistische Planung /Durchführung von Fortbildungsmaßnahmen
- Durchführung und Monitoring der Operationspläne der regionalen Teams gemeinsam mit
- den Komponentenleitern

- Kontrolle der Mittelverwendung und der Finanzplanung in Absprache mit der/dem AV
- Planung und Betreuung von projektbegleitenden Kurzeinsätzen
- Monitoring-System sicherstellen; Regelmäßige Berichterstattung
- Unterstützung des AV bei der Fortschreibung und/oder Anpassung der Konzeption des

Vorhabens unter Berücksichtigung der 5 Erfolgsfaktoren von Capacity WORKS

- Kontakte mit anderen Gebern und Deutscher Botschaft sicherstellen in Abstimmung mit dem/der AV

Qualifikationsanforderungen:

- mindestens 15 Jahre Berufserfahrung in der Entwicklungszusammenarbeit
- Teamleiter Erfahrung in GIZ Projekten in Zentral oder Südamerika.
- Universitätsabschluss im grünen Bereich: Forstwirtschaft, Agrarwissenschaften, Geographie, etc.
- Arbeitserfahrung im Management natürlicher Ressourcen
- Das Managementmodell der GIZ, Capacity WORKS, muss bereits Arbeitsgrundlage gewesen sein
- Erfahrung in der Personalführung von mehreren Teams in verschiedenen Regionen
- Beratung von Akteuren in kommunaler Waldwirtschaft (kommunale Organisationsentwicklung, ländliche Entwicklung, Vermarktung von Holz- und Nichtholzprodukten, Finanzierungsinstrumente, u.a.
- Deutsch und Spanisch in Wort und Schrift sind erforderlich, gute Englischkenntnisse sind erwünscht
- Arbeitserfahrung in Honduras oder anderen Ländern Zentralamerikas.

Zeitraum des Einsatzes: ab November 2014, für 3 Jahre

Arbeits- und Wohnort: Tegucigalpa

Interessierte Bewerberinnen/-er sind eingeladen, sich sobald wie möglich - aber spätestens bis zum 15. August 2014 - mit Lebenslauf in deutscher Sprache bei Nadia Moutawakkil (nadia.moutawakkil@gopa.de) zu bewerben. Frühzeitige Bewerbungen werden unsererseits sehr begrüßt. Wir bitten um Ihr Verständnis, dass nur Kandidatinnen und Kandidaten kontaktiert werden, die in die engere Auswahl kommen.

Die Tenge-Rietberg'sche Forstverwaltung

bietet

Ferienjobs im Bereich Ost-Westfalen in NRW

für Tätigkeiten im Bereich der
Kultur- und Jungwuchspflege

und sucht dafür
2-3 Forstwirtschaftsstudenten

ab sofort bis Ende August/Mitte September

Bezahlung nach Vereinbarung

Kontakt:

Tenge-Rietberg'sche Forstverwaltung

Frau Potthoff

Tenge-Rietberg-Str. 104

33758 Schloß Holte-Stukenbrock

Tel.: 05207-895422

LWF Freie Stelle

Die Bayerische Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft sucht für das Projekt

**„Clusterstudie 2 – Teilprojekt LWF:
Strukturanalyse der Clusterbranchen Forst und Holz in Bayern“**

ab dem 01.09.2014

eine/n

wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in

befristet bis 31.08.2015; die Vergütung erfolgt nach E 13 TV-L.

Ziel des Teilprojekts ist es, die aktuelle Wettbewerbssituation der Branchen des Sektors Forst und Holz zu beschreiben und Grundlagen für eine Bewertung des bisherigen Clusterprozesses und die Entwicklung von Handlungsempfehlungen zu erarbeiten. Dazu werden wirtschaftliche Kennzahlen auf regionaler und auf bayerischer Ebene erhoben und interpretiert. Des Weiteren sollen wichtige Rahmenbedingungen auf regionaler bis internationaler Ebene und deren mögliche Auswirkungen auf den Cluster untersucht werden.

Zu Ihren Aufgaben zählen:

- Auswertung vorhandener Studien und amtlicher Statistiken
- Experteninterviews zu den Rahmenbedingungen und Trends
- Durchführung von Primärerhebungen
- Mitwirkung bei regionalen Workshops mit den Akteuren der Forst- und Holzwirtschaft
- Verfassen eines Projektberichts und von Veröffentlichungen sowie Vortragstätigkeit

Voraussetzungen, die Sie mitbringen sollten:

- abgeschlossenes Hochschulstudium der Forst- oder Holzwirtschaft (Master, Diplom Universität)
- sehr gute Kenntnisse des Holzmarktes
- Erfahrungen mit Experteninterviews und in der Moderation von Workshops
- sehr gute Kenntnisse der Datenanalyse und sehr gutes Ausdrucksvermögen in Wort und Schrift
- hohe Kontaktfreude, sehr selbstständiges Arbeiten, gute Team- und Organisationsfähigkeit

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGIG besonders aufgefördert sich zu bewerben.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig.

Weitere Auskunft erhalten Sie in der Abteilung „Forsttechnik, Betriebswirtschaft, Holz“ bei Herrn Stefan Friedrich: Tel.: 08161-715164; E-Mail: stefan.friedrich@lwf.bayern.de oder Herrn Dr. Herbert Borchert: Tel.: 08161-714640; E-Mail: herbert.borchert@lwf.bayern.de

Ihre Bewerbung (vollständige Bewerbungsunterlagen, ohne Lichtbild) mit der **Kenn-Nr. LWF-1413** richten Sie bis spätestens **25.07.2014** an die:

Bayerische Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle,
Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising
Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@lwf.bayern.de

(bitte beachten Sie: Eingangsbestätigung erfolgt nach Ablauf der Bewerbungsfrist)



Freie Stelle

Die Bayerische Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft (LWF) sucht für
das INTERREG-Projekt „Forstschädlinge und Klimawandel“
ab dem 01.08.2014

eine/n

wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in im Bereich Waldschutz

befristet bis 31.12.2014; die Vergütung erfolgt nach E 13 TV-L.

Zu Ihren Aufgaben zählen:

- weitgehend selbständige Bearbeitung des Projektes
- Untersuchung der Auswirkung des Klimas auf die Lebensweise der Gebirgsfichtenblattwespe
- Ableitung von Schwellenwerten
- Intensive Zusammenarbeit mit Projektpartnern an der BOKU Wien

Voraussetzungen, die Sie mitbringen sollten:

- Abgeschlossenes Studium der Phytomedizin (Master/Diplom Universität) oder vergleichbares Studium
- Vertiefte Kenntnisse im Bereich Waldschutz; Kenntnisse im Bereich Bergwald
- Erfahrungen im Monitoring von Insekten, insbesondere von Blattwespen
- Gute Kenntnisse von MS-Office
- Ausgeprägte Teamfähigkeit und Kommunikationsvermögen
- Selbständigkeit, Organisationsfähigkeit und gute analytische Fähigkeiten
- Bereitschaft zu längeren Dienstreisen (Bayern/Österreich)
- Fahrerlaubnis der Klasse B

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGIG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig

Weitere Auskunft erhalten Sie in der Abteilung Waldschutz bei
Herrn Dr. Ralf Petercord: Tel.: 08161-714928; E-Mail: Ralf.Petercord@lwf.bayern.de

Ihre Bewerbung (vollständige Bewerbungsunterlagen, ohne Lichtbild)
mit der **Kenn-Nr. LWF-1416** richten Sie bis spätestens 25.07.2014 an die:
Bayerische Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle,
Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising
Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@lwf.bayern.de
(bitte beachten Sie: Eingangsbestätigung erfolgt nach Ablauf der Bewerbungsfrist)

Für Ihre Bäume

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Forstwirt/-in

für Einsatz in Gemünden und Umgebung. Die Vollzeitstelle umfasst alle forstlichen Dienstleistungen mit Schwerpunkt motormanuelle Starkholzernte.

Unbefristete Anstellung oder auf selbständigen Basis. Werkzeug und Fahrzeug können gestellt werden.

Schriftliche Bewerbung bitte an

Für Ihre Bäume SH UG
Würzburger Straße 45
97737 Gemünden
www.fuer-ihre-baeume.de



The Chair of Silviculture, University of Freiburg, offers a PhD position to carry out research on

“The influence of forest harvesting intensity on species and structural diversity of forests”

within the graduate program BBW-ForWerts", <http://bbwforwerts.cos.uni-heidelberg.de/gradprog.php>.

The position is anticipated to start in October 2014 and can be filled for three and a half years. Payment is subjected to the German standard tariff (up to 65% TVL13).

Project Description:

The use of forest biomass to support a bio-based economy may result in a higher extraction of wood from forests. There is concern that increased forest harvesting may impact negatively on forest biodiversity. Therefore this project aims to analyse the relationship between forest harvesting intensity and structural and species diversity of forests on the basis of inventory data. In a first step, independent variables to quantify harvesting intensity and dependent variables for forest structural diversity will be developed. Then the quality and ecological relevance of the structural diversity index, which is developed from forest inventory data, will be calibrated against data from intensive forest biodiversity inventories containing information on the relationships between forest structural attributes and species richness and diversity of a large number of taxonomic groups. In a third step, the forest inventory data for the state of Baden-Württemberg will be analysed for the relationships between harvesting intensity and changes in structural diversity. Based on this analysis, recommendations may be developed for appropriate harvesting intensities and for the maintenance of structural diversity in different types of forests.

Expected profile of candidate's qualification:

The successful candidate is expected to work on the analysis of large forest inventory data sets (BWI³) in order to describe the impact of harvesting intensity on structural and species diversity. Therefore applicants should have excellent quantitative skills to analyse large data sets; good understanding of forest inventories, background in forest ecology and biodiversity. Proficiency in English (writing/speaking) is indispensable. Beside multivariate statistics candidates should be interested in interdisciplinary research.

The University of Freiburg intends to increase the number of female academic staff members and therefore specifically invites applications by women. Among equally qualified applicants women will receive preferential consideration. Disabled persons with equal qualifications will be preferably employed.

For application please follow the instruction given at the following webpage: <http://bbwforwerts.cos.uni-heidelberg.de>

Please complete your application no later than August 31st, 2014.

Further information will be provided by Prof. Dr. J. Bauhus (Tel. +49 761-2033678, Email: juergen.bauhus@waldbau.uni-freiburg.de) or Dr. P. Pyttel (Tel. +49 761-2033679, Email: patrick.pyttel@waldbau.uni-freiburg.de).



BOSCOR FORST

Stellenangebot

Wir suchen

- **1 Förster(in)**
als zukünftige(r) Betriebsleiter(in)
in den neuen Bundesländern

Wir bieten

- Einarbeitungszeit als Trainee
- Danach selbständige Forstbetriebsleitung
- Bei beruflicher Bewährung eine Lebensstelle

Wir erwarten

- Hohe Einsatzfreude und Teamfähigkeit
- Freude an der naturgemäßen Forstwirtschaft
- Eine hohe, waldbaulich orientierte Jagdpassion
- Gute EDV-Kenntnisse
- Organisationstalent

Bewerbung mit Lichtbild an:
Boscor Forst GmbH • Semra Mete
Reitzenstein 76 • 95188 Issigau • s.mete@boscor.de

www.boscor.de

Voraussichtlicher Vorstellungstermin bei positiver
Rückmeldung: 11. August 2014



Gut Klepelshagen

Forstwirtschaft

STELLENAUSSCHREIBUNG

Die Deutsche Wildtier Stiftung sucht für ihr Gut Klepelshagen in Mecklenburg-Vorpommern (Landkreis Vorpommern-Greifswald) zum nächstmöglichen Termin einen ausgebildeten

Forstwirt (m/w).

In unserem 2.000 ha großen land- und forstwirtschaftlichen Betrieb am Rande der Uckermark ist die Stelle eines Forstwirtes neu zu besetzen. Die Vollzeitstelle ist zunächst auf zwei Jahre befristet, mit dem Ziel, diese in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis umzuwandeln. Die Hauptaufgabe liegt in der Holzernte des 850 ha großen Laubholzbetriebes als Teil einer Zwei-Mann-Rotte. Weitere Einsatzbereiche sind die Unterstützung unseres jungen Teams in der Landwirtschaft und im Jagdbetrieb, wobei eine großzügige Jagdmöglichkeit geboten wird.

Einstellungsvoraussetzungen sind mindestens eine abgeschlossene Lehre als Forstwirt. Kenntnisse in der Landwirtschaft und jagdliches Interesse wären vorteilhaft. Eine Betriebswohnung auf dem Gutshof steht zur Verfügung. Bewerbungen sind bis zum 20.08.2014 an folgende Adresse zu richten:

Deutsche Wildtier Stiftung
Gut Klepelshagen
Klepelshagen 2
17335 Strasburg
039753-29730
B.Werner@dewist.de